

Máster Profesional

Compensación y Beneficios





tech formación
profesional

Máster Profesional Compensación y Beneficios

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 meses

Horas: 1.500

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/master-profesional/master-profesional-compensacion-beneficios

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer
al finalizar el Máster
Profesional?

pág. 10

05

Dirección del curso

pág. 12

06

Plan de formación

pág. 14

07

Metodología

pág. 18

08

Titulación

pág. 22

01

Presentación

La compensación salarial y económica a los empleados de empresas e instituciones es un área repleta de complejidades dentro de la estructura de una compañía. Por ello, cada vez más entidades apuestan por contar con figuras especializadas en la materia dentro de sus departamentos de Recursos Humanos. Este programa académico surge a partir de ese contexto y te ofrece la posibilidad de alcanzar una preparación de excelencia y precisa en ese ámbito. Así, a lo largo de su innovador temario dominarás como diseñar, implementar un sistema de compensación total dentro de una organización. Al mismo tiempo, contarás con una metodología didáctica, 100% online, que te permitirá asimilar las competencias relacionadas con este campo de un modo más rápido y flexible, sin tener que preocuparte de rígidos horarios, ni cronogramas evaluativos preestablecidos.

“

Matricúlate en esta titulación en Compensación y Beneficios y conviértete en un experto en la elaboración de mapas de equidad dentro de la organización a la que representas”





Las dinámicas competitivas del mundo laboral actual complejizan tareas como la fidelización de los trabajadores con un proyecto de negocio concreto. Propiciar que el personal más cualificado permanezca vinculado a la compañía y no sean seducidos por los incentivos de otras organizaciones requiere de conocimientos holísticos acerca de las normativas salariales, las modalidades de retribución y los criterios valorativos acerca del desempeño de los empleados. Es por eso que, cada día más, los empresarios apuestan por la contratación de especialistas en esas áreas, dando lugar a elevados índices de empleabilidad entre esos profesionales.

Por eso, TECH quiere facilitarte el acceso a una titulación de excelencia. A través de este Máster Profesional en Compensación y Beneficios, aprenderás a implantar y gestionar el sistema de compensaciones dentro de una organización empresarial o entidad pública. Igualmente, examinarás los principales criterios de valoración de desempeño en un puesto de trabajo y, de ese modo, diseñar una estructura salarial precisa. Al mismo tiempo, profundizarás en los sistemas de optimización fiscal, integrando presupuestos de retribución en especie y flexibles.

Esos conocimientos han sido recogidos en 10 módulos educativos, con diversos temas de interés, que se impartirán de manera 100% online, desde una innovadora plataforma de estudios. La asimilación de los contenidos más complejos de esta capacitación está garantizada gracias a la implementación, por parte de TECH, de recursos multimedia de elevado rigor y métodos didácticos novedosos como el *Relearning*. Además, en todo momento serás libre de autogestionar tu progreso académico, sin horarios ni cronogramas restrictivos.



Con este concreto Máster Profesional lograrás diseñar la estructura salarial de una empresa, confeccionar los presupuestos de retribuciones y elaborar el mapa de equidad de la organización"

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

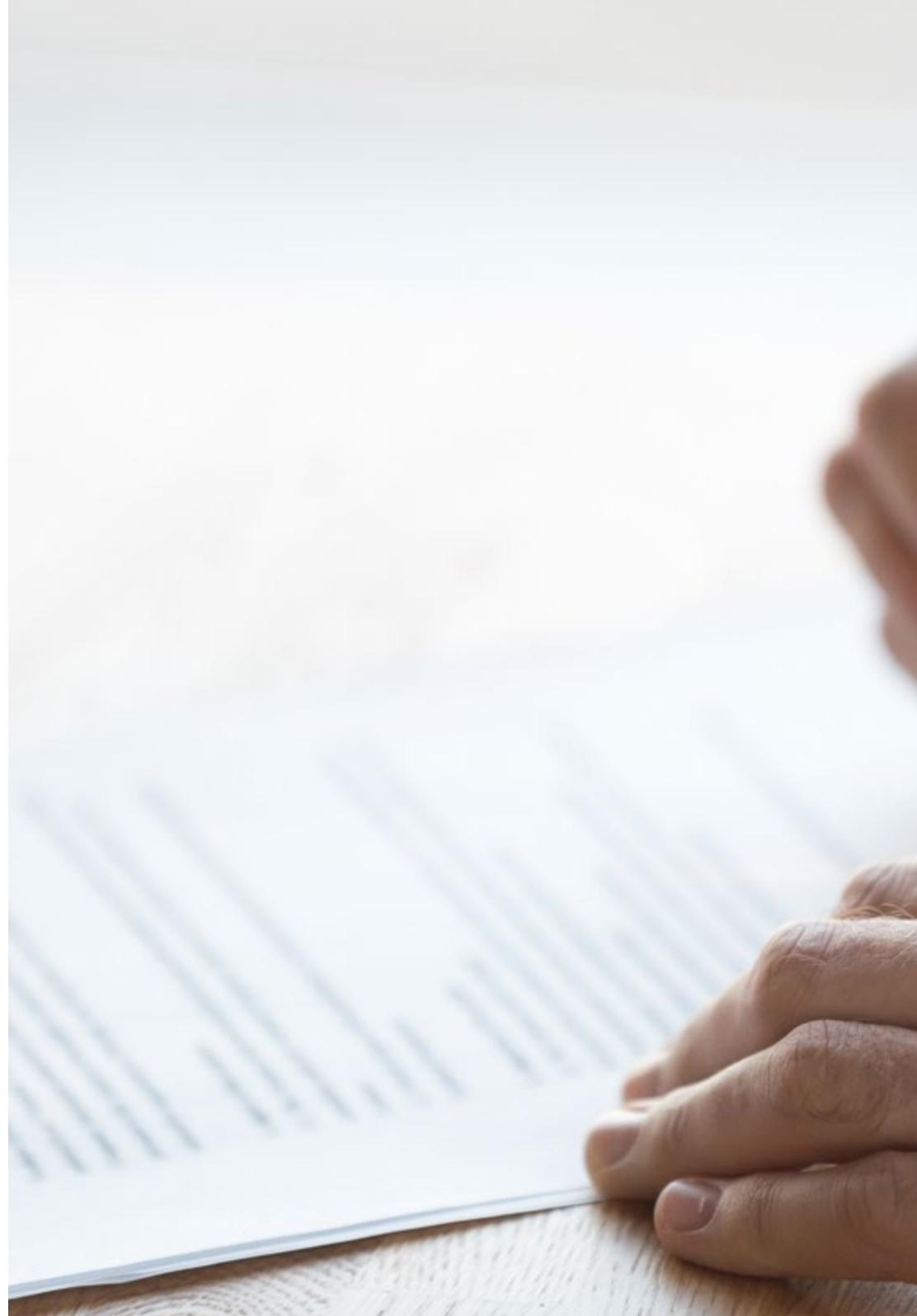
03

Salidas profesionales

En el contexto laboral actual, marcado por constantes cambios y novedades en las regulaciones, las empresas y organizaciones se enfrentan a diversas dificultades. Una de ellas es establecer una estructura salarial sólida en el tiempo, acorde con las múltiples variables de ese ámbito. Ante la demanda constante de expertos en esa área, es imperativo que curses este programa académico. Mediante él, serás capaz de afrontar disímiles problemáticas que puedan presentarse en tu actividad profesional cotidiana y, al mismo tiempo, aportar soluciones innovadoras y rentables para las empresas.

“

Cursa ya este programa de estudios, donde desarrollarás un perfil altamente especializado, y aumenta de inmediato tus posibilidades laborales en este sector”



Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Auxiliar técnico de RRHH
- ♦ Asistente a la dirección de empresas
- ♦ Administrativo de gestión financiera
- ♦ Administrativo especializado en el marco normativo de la retribución salarial
- ♦ Asistente de gestión y valoración de incentivos laborales y comerciales
- ♦ Técnico de gestión laboral de seguros médicos
- ♦ Ayudante de oficina



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Máster Profesional?

Al completar este Máster Profesional en Compensación y Beneficios, dispondrás de una excelsa capacitación en esta área laboral. A través de esos conocimientos podrás afrontar diferentes responsabilidades como la asesoría empresarial, la gestión de los recursos humanos en un negocio, el diseño y valoración de los salarios de sus trabajadores y mucho más.

01

Implantar y gestionar un sistema de compensación total en las organizaciones

02

Clasificar los puestos de trabajo como base para la asignación de salarios

03

Diseñar la estructura salarial de una empresa

04

Confeccionar los presupuestos de retribuciones





05

Elaborar el mapa de equidad de la organización

06

Dominar el marco normativo regulatorio de la retribución

07

Aplicar sistemas de retribución variable

08

Identificar los factores no salariales que refuerzan el compromiso y la conexión emocional de los trabajadores

05

Dirección del curso

TECH escoge siempre para sus titulaciones auténticos profesionales y expertos en la materia. En el caso de este Máster Profesional en Compensación y Beneficios, encontrarás un profesorado con alta capacitación en el ámbito de los Recursos Humanos, los Riesgos Laborales y en Dirección y Gestión de Equipos. Esos especialistas no solo cuentan con una probada trayectoria académica, también profesional. Así, te transmitirán conocimientos específicos, desde el punto de vista teórico y práctico, basados en sus experiencias y resultados laborales.

“

Auténticos expertos y profesionales en activo forman parte del cuerpo docente de este Máster Profesional en Compensación y Beneficios”



Dirección del curso

Dña. Dávila Martín, Beatriz

- ♦ Fundadora y CEO de DAVILEX – Consultoría Laboral
- ♦ Técnico en RRHH en Asisa
- ♦ Técnico en Organización Docente. UNIR
- ♦ Directora de Recursos Humanos en Professional Detail, S.C.
- ♦ Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- ♦ MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Curso de Formador de Formadores

“

Este cuadro docente te transmitirá las últimas novedades en esta disciplina para que te conviertas en un profesional altamente solicitado en este sector”

06

Plan de formación

Este plan de estudios, diseñado por los mejores expertos del ámbito, agrupa las últimas líneas de conocimientos e investigación relacionadas con el campo de la Compensación y Beneficios. El temario incluye un extenso recorrido por aspectos como la estructura salarial, los tipos de retribución al trabajador y su valor como herramienta estratégica. También, examina la legislación que ampara la contratación de personas con discapacidad y su fiscalidad. Así, a través de 10 módulos específicos impartidos mediante el novedoso y eficaz método de enseñanza llamado *Relearning*, ahondarás en este campo profesional hasta conseguir las principales destrezas prácticas y teóricas que te harán un experto en la materia.

“

A través de este completo Máster Profesional te convertirás en un experto en Compensación y Beneficios con un perfil altamente solicitado por empresas, organizaciones e instituciones”



Módulo 1. La retribución como herramienta estratégica

- 1.1. La retribución como herramienta de la gestión organizativa
- 1.2. Proceso de compensación
- 1.3. El sistema de compensación total como factor determinante en la empresa
- 1.4. Sistema de compensación
- 1.5. La función de compensación y beneficios y la dirección de Recursos Humanos
- 1.6. Condicionantes de la gestión de la compensación
- 1.7. El mercado retributivo. Características y prácticas habituales
- 1.8. El futuro en compensación
- 1.9. La compensación desde una perspectiva estratégica
- 1.10. Beneficios de la administración de compensaciones

Módulo 2. La valoración del puesto de trabajo y su retribución

- 2.1. Análisis y descripción de puestos de trabajo
- 2.2. La valoración de puestos de trabajo
- 2.3. Los métodos de valoración
- 2.4. Catálogo de puestos
- 2.5. Métodos cualitativos: graduación
- 2.6. Métodos cuantitativos (I): comparación de factores
- 2.7. Métodos cuantitativos (II): puntuación de factores
- 2.8. Aplicación de la valoración de puestos en la dirección de Recursos Humanos
- 2.9. Aplicación de la valoración de puestos en la política de compensación
- 2.10. Cambios en el entorno de los RRHH

Módulo 3. La estructura salarial

- 3.1. Diseño de la estructura salarial
- 3.2. Tipos y enfoques de estructura salarial
- 3.3. La política de compensación (I)
- 3.4. La política de compensación (II)
- 3.5. Equidad interna y externa
- 3.6. Mantenimiento de la estructura salarial a largo plazo
- 3.7. El presupuesto de las retribuciones
- 3.8. Ley de Presupuestos Generales del Estado
- 3.9. Función Pública
- 3.10. Protección al salario

Módulo 4. La retribución y su marco normativo

- 4.1. El salario
- 4.2. El tiempo de trabajo: los descansos computables como trabajo
- 4.3. Las percepciones no salariales o extrasalariales
- 4.4. Estructura del salario (I): salario base y complementos salariales
- 4.5. Estructura del salario (II): gratificaciones extraordinarias
- 4.6. Derechos de los trabajadores en materia salarial
- 4.7. Principios de referencia en materia salarial
- 4.8. Modificación del salario: individual y colectiva
- 4.9. Deducciones (I): Cotizaciones a la Seguridad Social
- 4.10. Deducciones (II): IRPF Impuestos a tener en cuenta

Módulo 5. La retribución variable

- 5.1. Retribución variable
- 5.2. Diseño de un sistema de retribución variable en la empresa
- 5.3. Tipos y modalidades de retribución variable (I): basados en el capital
- 5.4. Tipos y modalidades de retribución variable (II): no basados en el capital
- 5.5. Dirección por objetivos
- 5.6. Criterios de reparto
- 5.7. Incentivos laborales para la mejora de la productividad
- 5.8. Incentivos del área comercial
- 5.9. Carga laboral
- 5.10. Incentivos fiscales como factor del crecimiento empresarial

Módulo 6. La retribución en especie

- 6.1. Retribución en especie
- 6.2. Tipos y modalidades de retribución en especie
- 6.3. Las reglas de valoración de la retribución en especie
- 6.4. Los beneficios sociales como elemento de la compensación
- 6.5. Tributación de los beneficios sociales
- 6.6. Bonus
- 6.7. Seguro Médico
- 6.8. Ayuda al transporte
- 6.9. Entrega de acciones de la empresa
- 6.10. Entrega de bienes

Módulo 7. La retribución flexible

- 7.1. Retribución flexible
- 7.2. Tipos y modalidades de retribución flexible
- 7.3. Implantación de un sistema de retribución flexible
- 7.4. La novación contractual
- 7.5. Simulación de nóminas con retribución flexible
- 7.6. Principales consecuencias: Impacto en la atracción y fidelización del talento
- 7.7. Fidelización del talento
- 7.8. Retención del talento
- 7.9. Estrategia de retención del talento
- 7.10. Transformación del talento

Módulo 8. La retribución emocional

- 8.1. El contrato emocional
- 8.2. La retribución como factor de motivación
- 8.3. La retribución como palanca de cambio
- 8.4. Reputación y marca de empleador
- 8.5. *Employee journey* y momentos de la verdad
- 8.6. Tipos y modalidades de retribución emocional
- 8.7. Salario emocional (I)
- 8.8. Salario emocional (II)
- 8.9. Salario emocional (III)
- 8.10. Salario emocional (IV)



Módulo 9. La retribución de los trabajadores expatriados

- 9.1. Gestión de los trabajadores expatriados
- 9.2. Retribución de los trabajadores expatriados
- 9.3. Enfoques de compensación de los trabajadores expatriados
- 9.4. Tipos de expatriación
- 9.5. Ley aplicable al contrato de trabajo
- 9.6. Competencia judicial
- 9.7. Procedimiento de traslado
- 9.8. Tributación en España derivada de los desplazamientos internacionales
- 9.9. Ley del Impuesto sobre la renta de las personas físicas en España
- 9.10. Beneficios de los trabajadores expatriados

Módulo 10. Retribución de las personas con discapacidad

- 10.1. La discapacidad
- 10.2. Diferencias de puestos de trabajo
- 10.3. Baja participación en el mercado laboral
- 10.4. Legislación laboral
- 10.5. Salario
- 10.6. Retribución flexible
- 10.7. Retribución variable
- 10.8. Retribución en especie
- 10.9. Fiscalidad
- 10.10. Discriminación negativa

07

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“*Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

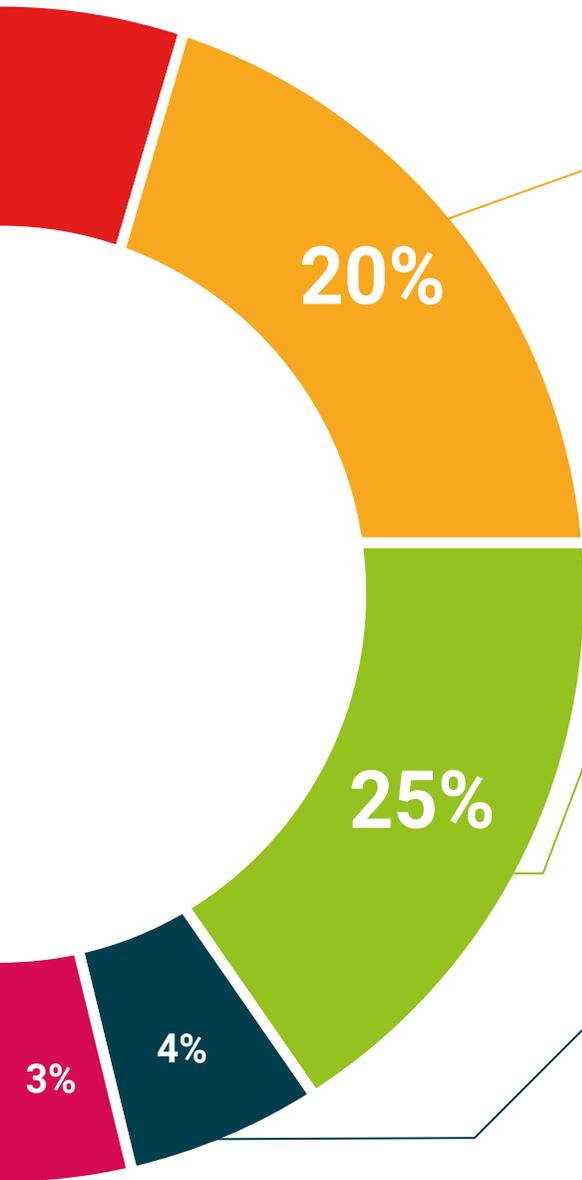
Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



08

Titulación

El Máster Profesional en Compensación y Beneficios garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Máster Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Máster Profesional en Compensación y Beneficios**

Modalidad: **Online**

Horas: **1.500**



salud futuro
confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente calidad
desarrollo web formación
aula virtual idiomas instituciones

tech formación profesional

Máster Profesional Compensación y Beneficios

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 meses

Horas: 1.500

Máster Profesional

Compensación y Beneficios