

# Especialización Profesional

## Selección de Personas



## Especialización Profesional Selección de Personas

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 600

Acceso web: [www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/seleccion-personas](http://www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/seleccion-personas)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Requisitos de acceso

---

*pág. 6*

03

Salidas profesionales

---

*pág. 8*

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

---

*pág. 10*

05

Plan de formación

---

*pág. 12*

06

Metodología

---

*pág. 16*

07

Titulación

---

*pág.20*

# 01

## Presentación

La elección de las personas que componen un grupo de trabajo es un aspecto fundamental para garantizar el éxito de una empresa. Por ello, es necesario poseer profesionales que se adecúen con los valores de la compañía y que dispongan de elevadas capacidades para ejercer en equipo. Estos factores condicionarán el ambiente laboral y, por ende, la productividad de los trabajadores. Debido a ello, las entidades precisan técnicos en la selección de personal. Con esta capacitación, asimilarás las novedosas técnicas en esta materia para acceder a estas oportunidades laborales. Durante este periodo académico, dominarás las metodologías cuantitativas y cualitativas más actualizadas e implementarás la tecnología del Big Data para la identificación de competencias útiles. Todo ello, con una modalidad 100% en línea que te posibilitará un aprendizaje eficiente, sin depender de horarios preestablecidos.



*La Especialización Profesional en Selección de Personas te permitirá implementar la tecnología del Big Data para la detección de competencias profesionales en los trabajadores”*





Debido a la popularización de las nuevas tecnologías y las redes sociales, los procesos de selección de personal se han visto modificados en los últimos años. Actualmente, muchas compañías ocupan plataformas como LinkedIn o InfoJobs para el reclutamiento laboral. Por este motivo, estas empresas solicitan técnicos en la escogencia de trabajadores especializados en la utilización de estas herramientas digitales.

De este modo, TECH ha creado este programa con el objetivo de impulsar tus oportunidades de empleo en este ámbito. Ahondarás en el uso de las novedosas técnicas de headhunting para optimizar la captación de talento mediante internet. De igual forma, aprenderás a desarrollar test psicológicos en el entorno de trabajo e implementarás la metodología STAR en los procedimientos de contratación.

Esta capacitación posee un formato 100% online, para permitirte un aprendizaje efectivo, sin la necesidad de realizar incómodos desplazamientos a centros de estudio. Además, dispondrás de materiales didácticos presentes en diversos soportes como el resumen interactivo o el vídeo explicativo. Con esto, la intención es ofrecer una enseñanza completamente adaptada a tus requerimientos educativos.



*A lo largo de esta capacitación, aprenderás a desarrollar técnicas de Headhunting para optimizar los procesos de captación de talento en internet”*

# 02

## Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

*TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”*



Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

# 03

## Salidas profesionales

Esta Especialización Profesional se ha desarrollado con la intención de ofrecer una respuesta a las demandas de las compañías de diversos sectores. Estas organizaciones reclaman especialistas en la selección de personal laboral para componer equipos de trabajo caracterizados por el talento y la adecuada convivencia grupal. Con esto, el objetivo es potenciar el rendimiento en la producción empresarial. Ante esta circunstancia y para facilitar tu incursión en este sector, TECH ha creado este programa académico.



*Cursando esta Especialización Profesional, potenciarás tus oportunidades de alcanzar un puesto de trabajo como técnico en selección de personal para prestigiosas empresas”*



Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ◆ Consultor de selección de personal
- ◆ Coordinador de reclutamiento
- ◆ Analista de recursos humanos
- ◆ Gestor de procesos de selección
- ◆ Asesor de selección de personal



# 04

## ¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

Al finalizar este programa, quedarás plenamente habilitado para poner en práctica las mejores técnicas en el proceso de selección de personal laboral. De la misma forma, assimilarás diversos conceptos de RRHH tales como la distribución de los periodos vacacionales o las deducciones que se aplican en las nóminas de los trabajadores.

01

Ser un activo valioso a la hora de contratar profesionales efectivos y funcionales para las organizaciones

02

Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones

03

Manejar distintas herramientas cualitativas y cuantitativas de selección, así como de entrevistas por competencias y pruebas situacionales

04

Discutir los procesos de transformación digital, así como los derechos de protección de datos inherentes a los trabajadores





05

Realizar recibos de salarios y aplicar los elementos de cotización y bases salariales

06

Dominar la psicología del trabajo y de las organizaciones

07

Analizar las distintas herramientas de reclutamiento tanto tradicional como digital

08

Aplicar planes para la administración del personal

# 05

## Plan de formación

El plan de estudios de esta Especialización Profesional está constituido por 4 módulos mediante los que ahondarás en las estrategias más eficientes para la selección de personal laboral. Asimismo, los materiales didácticos de los que dispondrás están presentes en multitud de soportes textuales e interactivos. Su objetivo es facilitar un aprendizaje que se adapte adecuadamente a los requerimientos de todos los alumnos.



*La Especialización Profesional en Selección de Personas se imparte en una modalidad 100% online, con el objetivo de ofrecerte un aprendizaje optimizado desde cualquier lugar”*



## Módulo 1. Psicología del trabajo y de las organizaciones

- 1.1. Aproximación a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones
  - 1.1.1. Definición y conceptualización histórica
  - 1.1.2. Aplicación de la psicología del trabajo y las organizaciones
  - 1.1.3. Cuadros psicológicos en el entorno laboral
- 1.2. Estructura de las Organizaciones
  - 1.2.1. Estructura en la organización: el organigrama
  - 1.2.2. Estructura de grupo: clases de grupos empresariales
  - 1.2.3. Proceso e intercambio de información en la organización
- 1.3. Clima organizacional
  - 1.3.1. Concepto de clima organizacional
  - 1.3.2. La importancia de establecer una cultura organizacional en la empresa y su impacto en el trabajador
  - 1.3.3. Evaluación del clima organizacional
- 1.4. El contexto positivo y creativo en las organizaciones
  - 1.4.1. Introducción al contexto positivo
  - 1.4.2. Manejo de contextos turbulentos y dispensadores
  - 1.4.3. Acciones de mediación
  - 1.4.4. Cambio organizacional
- 1.5. Psicología social del conflicto y la negociación
  - 1.5.1. Conflicto social (el grupo humano y sus componentes cognitivos en grupo)
  - 1.5.2. El grupo humano: procesos colectivos
  - 1.5.3. Estimulación del conflicto
- 1.6. Fundamentos psicosociales del comportamiento humano
  - 1.6.1. Fundamentos psicológicos del comportamiento humano
  - 1.6.2. Valores
  - 1.6.3. Percepción
  - 1.6.4. Aprendizaje
  - 1.6.5. Compromiso

- 1.7. Orientación laboral
  - 1.7.1. Contextualización de la orientación en el mundo laboral
  - 1.7.2. La orientación laboral en el aprendizaje laboral a lo largo de la vida: skills
  - 1.7.3. La transformación digital en la orientación laboral
  - 1.7.4. Organizaciones internacionales en la Orientación Vocacional y Profesional
- 1.8. El liderazgo, cambio, innovación y desarrollo
  - 1.8.1. Introducción y definición del liderazgo
  - 1.8.2. Tipologías del liderazgo
  - 1.8.3. Competencias del liderazgo centradas en el cambio y la innovación.
- 1.9. Personalidad, actitudes y valores en el entorno laboral
  - 1.9.1. Conceptualización de la personalidad
  - 1.9.2. Teorías de la personalidad
  - 1.9.3. Relación entre actitudes y personalidad
  - 1.9.4. Personalidad y entorno laboral
- 1.10. Motivación y satisfacción laboral
  - 1.10.1. Motivación: tipos (extrínseca e intrínseca)
  - 1.10.2. Motivación y personalidad
  - 1.10.3. Satisfacción y satisfacción laboral

## Módulo 2. Administración de personal

- 2.1. Introducción a la administración de personal
  - 2.1.1. Los recursos humanos en la empresa
  - 2.1.2. Gestión de la administración de personal en los Recursos Humanos (RRHH)
- 2.2. Modalidades de contratación
  - 2.2.1. El contrato de trabajo
  - 2.2.2. Tipos de contratación
  - 2.2.3. Tipos de extinción del contrato
- 2.3. El recibo de nómina (I)
  - 2.3.1. El salario
  - 2.3.2. Percepciones salariales
  - 2.3.3. Percepciones extrasalariales

- 2.4. El recibo de nómina (II): cálculo
  - 2.4.1. Estructura de la nómina
  - 2.4.2. Bases de cotización
  - 2.4.4. Cálculo de la nómina
- 2.5. El recibo de nómina (III): deducciones
  - 2.5.1. Deducciones
  - 2.5.2. Impuestos
  - 2.5.3. Seguridad Social
  - 2.5.4. Otros tipos de deducciones
- 2.6. Jornada laboral, vacaciones y permisos
  - 2.6.1. Jornada laboral
  - 2.6.2. Vacaciones
  - 2.6.3. Permisos de trabajo
  - 2.6.4. Incapacidades
- 2.7. Impuestos
  - 2.7.1. El sistema tributario
  - 2.7.2. Obligaciones tributarias de los trabajadores
  - 2.7.3. Obligaciones Tributarias del patrón
- 2.8. Herramientas tecnológicas para la elaboración de nóminas
  - 2.8.1. El ERP concepto
  - 2.8.2. Importancia en la gestión de la nómina
  - 2.8.3. Programas más comunes
- 2.9. Compensaciones y beneficios
  - 2.9.1. La administración de compensaciones y beneficios
  - 2.9.2. Prestaciones superiores a la ley
  - 2.9.3. Salario emocional
  - 2.9.4. Home office
- 2.10. Igualdad de oportunidades en la administración de personal
  - 2.10.1. La igualdad de oportunidades como parte de la cultura organizacional
  - 2.10.2. Equidad de género
  - 2.10.3. Responsabilidad social

### Módulo 3. Selección de personas (I): metodologías cuantitativas y cualitativas

- 3.1. Introducción a la selección de personal
  - 3.1.1. La selección de personal
  - 3.1.2. Etapas de la selección de personal
- 3.2. El reclutamiento: técnicas
  - 3.2.1. Fuentes internas de reclutamiento
  - 3.2.2. Fuentes externas de reclutamiento
  - 3.2.3. Reclutamiento digital: eRecruitment
- 3.3. Pruebas cuantitativas de selección de personal
  - 3.3.1. La psicometría
  - 3.3.2. Pruebas psicométricas
  - 3.3.3. Pruebas de habilidades o conocimientos
- 3.4. Test psicológicos en el entorno laboral
  - 3.4.1. Test de inteligencia
  - 3.4.2. Test de personalidad
  - 3.4.3. Test de competencias específicas
- 3.5. Pruebas cualitativas de selección de personal
  - 3.5.1. *Role play*
  - 3.5.2. *Assessment center*
  - 3.5.3. Dinámicas grupales
- 3.6. Evaluación de la eficacia y eficiencia en los procesos de selección
  - 3.6.1. Métodos de valoración cuantitativa de los procesos de selección
  - 3.6.2. Métodos de valoración cualitativa de los procesos de selección
- 3.7. *On boarding*
  - 3.7.1. Protocolos de bienvenida
  - 3.7.2. Inducción
  - 3.7.3. Estrategia de apego a la cultura organizacional
  - 3.7.4. Entrevista de ajuste

- 3.8. Incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección cuantitativos y cualitativos
  - 3.8.1. La igualdad de oportunidades en las organizaciones
  - 3.8.2. Protocolos de incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección y promoción
- 3.9. Procesos de promoción interna
  - 3.9.1. Plan de vida y carrera
  - 3.9.2. Cartas de reemplazo
  - 3.9.3. Procesos de promoción
- 3.10. *Employer branding*
  - 3.10.1. La marca empleadora y su importancia
  - 3.10.2. Herramientas online de branding corporativo (website, redes sociales, blogs)
  - 3.10.3. Herramientas offline de branding corporativo: ferias de empleo, impacto en medios de comunicación

## Módulo 4. Selección de personas (II): era digital

- 4.1. Las competencias laborales en la era digital
  - 4.1.1. Concepto de competencia
  - 4.1.2. Las competencias y las profesiones del futuro en la cuarta revolución industria
  - 4.1.3. Marcos nacionales e internacionales de competencias profesionales
- 4.2. Introducción al entorno 2.0 y la selección
  - 4.2.1. Ventajas del entorno 2.0 en el reclutamiento y selección
  - 4.2.2. Principales medios para realizar procesos de selección online
- 4.3. Análisis de competencias profesionales en el entorno empresarial
  - 4.3.1. Identificación de necesidades competencias en los puestos de trabajo
  - 4.3.2. Elaboración del diccionario de competencias
- 4.4. Selección de personal por competencias profesionales
  - 4.4.1. Entrevista de selección por competencias
  - 4.4.2. Metodología STAR
  - 4.4.3. Assessment center
  - 4.4.4. Evaluación del proceso de selección por competencias
- 4.5. *Recruitment, Nethunting y employer branding*
  - 4.5.1. Reputación social y branding employer
  - 4.5.2. Social Media recruiting
  - 4.5.3. Inbound recruitment
  - 4.5.4. Mobile recluitment
  - 4.5.5. Los nuevos profesionales del e-Recruitment: los Nethunters
- 4.6. Procesos de selección por competencias en entornos digitales
  - 4.6.1. Análisis de Big Data en la identificación de competencias profesionales
  - 4.6.2. Algorítmica en la selección de personas (portales de empleo 2.0)
  - 4.6.3. Pruebas de gamificación
  - 4.6.4. *Networking* y marca personal
- 4.7. *Headhunting* y la captación del talento humano digital
  - 4.7.1. Headhunting
  - 4.7.2. Mapping de puestos
  - 4.7.3. Gestión del talento online
  - 4.7.4. Recruitment internacional
- 4.8. Intranet como herramienta de comunicación y selección
  - 4.8.1. Intranet: funcionamiento, conceptos y definiciones
  - 4.8.2. Funcionamiento de una intranet
  - 4.8.3. Tipos de intranet
  - 4.8.4. Implementación de intranet en procesos de HR
- 4.9. Desarrollo de competencias digitales
  - 4.9.1. Detección de competencias digitales transversales
  - 4.9.2. Formación en competencias digitales en el entorno empresarial
- 4.10. Cultura digital y derechos digitales inherentes a los trabajadores
  - 4.10.1. La sociedad 3.0
  - 4.10.2. Ciberseguridad y protección de datos personales

# 06

## Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

*TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### **Case Studies**

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### **Resúmenes interactivos**

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### **Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



# 07

## Titulación

La Especialización Profesional en Selección de Personas garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Especialización Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Especialización Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en la Especialización Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Especialización Profesional en Selección de Personas**

Modalidad: **Online**

Horas: **600**





## Especialización Profesional Selección de Personas

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 600

# Especialización Profesional

## Selección de Personas