

Especialización Profesional

Retribución como Herramienta Estratégica



Especialización Profesional Retribución como Herramienta Estratégica

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 450

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/retribucion-herramienta-estrategica

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

pág. 10

05

Dirección del curso

pág. 12

06

Plan de formación

pág. 14

07

Metodología

pág. 16

08

Titulación

pág. 20

01

Presentación

El pago de los salarios es un aspecto que condiciona el funcionamiento de una entidad. Por ello, estas deben realizar un profundo análisis estratégico del presupuesto destinado a cada rama empresarial, dependiendo de la relevancia y la labor que desempeñen sus profesionales. Estas tareas condicionarán la optimización de los gastos económicos de una compañía. Por ello, estas requieren especialistas en la rentabilización salarial. Con esta titulación, adquirirás las habilidades necesarias en la utilización de la retribución como herramienta estratégica, con el objetivo de acceder a estas empresas. Durante 6 meses de intensivo aprendizaje, aprenderás a identificar la relación entre la valoración de los puestos y la asignación de la retribución. Además, analizarás pormenorizadamente todos los elementos que conforman el salario. Todo ello, con una metodología 100% en línea que te permitirá alcanzar un aprendizaje efectivo desde cualquier lugar.

“

La Especialización Profesional en Retribución como Herramienta Estratégica te permitirá analizar la relación entre la valoración de un puesto de trabajo y la asignación de su salario”



La constante situación de incertidumbre económica obliga a las empresas a realizar un control exhaustivo sobre sus gastos. En este sentido, prestan especial atención a la adjudicación de los salarios de sus trabajadores, dependiendo de la labor que desempeñen en la empresa. Para realizar adecuadamente estos procesos y no ser injustos con sus asalariados, precisan especialistas en la gestión estratégica de la retribución.

Por estos motivos, TECH ha creado la Especialización Profesional en Retribución como Herramienta Estratégica, con el fin de impulsar tus oportunidades laborales en este mercado de trabajo. A lo largo de 450 horas de aprendizaje, dominarás los condicionantes externos e internos del diseño de un sistema de retribución. Además, identificarás los sistemas cuantitativos y cualitativos de valoración de puestos de trabajo o manejarás las deducciones sociales e impositivas aplicables al salario.

Este programa académico posee una metodología completamente en línea para favorecer la compatibilización de un excelente aprendizaje con tu propia vida personal. Asimismo, dispondrás de materiales didácticos en soportes como el vídeo explicativo o los test de competencias. Con esto, el objetivo de TECH es posibilitar una enseñanza amena y que se adapte por completo a tus necesidades de estudio.



Con esta titulación, identificarás los condicionantes internos y externos del diseño de un sistema de retribución económica”

02

Requisitos de acceso

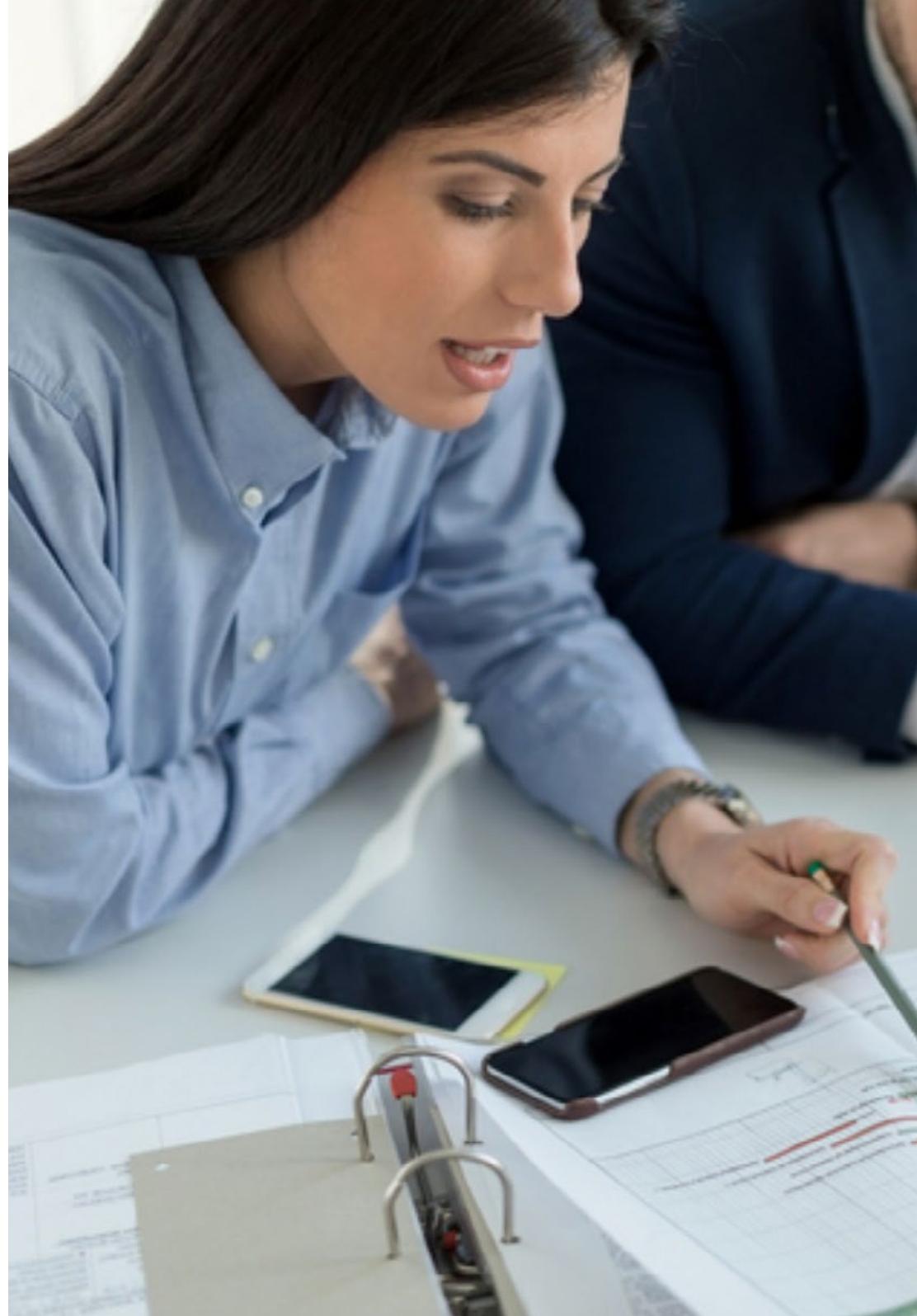
Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

03

Salidas profesionales

La numerosa oferta de productos y servicios en el mercado obliga a las empresas a adoptar diversas estrategias para optimizar sus beneficios. Debido a ello, son muchas las que optan por adecuar los salarios estrictamente al valor que producen sus trabajadores. Para elaborar esta tarea, solicitan asesores empresariales especializados en el establecimiento de salarios. Ante esta circunstancia, TECH ha creado esta Especialización Profesional, con la intención de potenciar tus salidas profesionales en este campo.



Esta Especialización Profesional incrementará tus oportunidades de ejercer como asesor empresarial para prestigiosas compañías de diversos sectores de la actividad”





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Asesor Empresarial
- ♦ Gestor de Equipos de Trabajo
- ♦ Especialista en Retribución Laboral
- ♦ Técnico en RRHH
- ♦ Técnico en RRLL
- ♦ Empresario



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

Una vez hayas finalizado esta Especialización Profesional, estarás plenamente capacitado para emplear la retribución como una herramienta estratégica en el ámbito empresarial. De esta manera, dominarás aspectos que componen el mundo laboral como los permisos retribuidos y no retribuidos o los supuestos de diversas indemnizaciones económicas.

01

Analizar todos los aspectos con los que interacciona la compensación en el marco de una organización

02

Identificar los condicionantes externos e internos del diseño e implantación de un sistema de retribución

03

Ahondar en las tendencias actuales en la gestión de la retribución, y su configuración práctica por colectivos, países y niveles jerárquicos

04

Elaborar y aplicar cuestionarios de análisis y descripción de puestos de trabajo





05

Identificar la relación entre la valoración de los puestos y la asignación de la retribución

06

Analizar el marco normativo regulatorio de la compensación en una organización

07

Distinguir los conceptos que integran la estructura del salario

08

Identificar las deducciones sociales e impositivas aplicables al salario

05

Dirección del curso

Para preservar la excelente calidad académica de las titulaciones de TECH, esta Especialización Profesional es impartida y dirigida por profesionales que ejercen activamente en el mundo de la gestión de los recursos humanos. Estos especialistas son los responsables de elaborar los materiales didácticos que estudiarás durante la duración de esta titulación. Debido a ello, todos los contenidos ofrecidos estarán completamente actualizados.

“

Esta titulación es impartida por especialistas en recursos humanos, quienes te brindarán sus conocimientos con mayor aplicabilidad laboral en la retribución como herramienta estratégica”



Dirección del curso

Dña. Dávila Martín, Beatriz

- ♦ Fundadora y CEO de DAVILEX – Consultoría Laboral
- ♦ Técnico en RRHH en Asisa
- ♦ Técnico en Organización Docente. UNIR
- ♦ Directora de Recursos Humanos en Professional Detail, S.C.
- ♦ Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- ♦ MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Curso de Formador de Formadores

“ *TECH ha seleccionado cuidadosamente al equipo docente de este programa para que puedas aprender de los mejores especialistas de la actualidad*”

06

Plan de formación

El plan de estudios de esta Especialización Profesional está conformado por 3 módulos con los que asimilarás las actualizadas técnicas para utilizar la retribución como una herramienta estratégica en el mundo empresarial. Asimismo, los materiales didácticos a los que accederás están disponibles en diversos soportes textuales e interactivos. Gracias a ello, obtendrás un aprendizaje adaptado a tus requerimientos académicos.



La Especialización Profesional en Retribución como Herramienta Estratégica se imparte en una modalidad 100% online para permitirte la adecuada compatibilización de tu aprendizaje con tu vida personal”



Módulo 1. La retribución como herramienta estratégica

- 1.1. La retribución como herramienta de la gestión organizativa
- 1.2. Proceso de compensación
- 1.3. El sistema de compensación total como factor determinante en la empresa
- 1.4. Sistema de compensación
- 1.5. La función de compensación y beneficios y la dirección de Recursos Humanos
- 1.6. Condicionantes de la gestión de la compensación
- 1.7. El mercado retributivo. Características y prácticas habituales
- 1.8. El futuro en compensación
- 1.9. La compensación desde una perspectiva estratégica
- 1.10. Beneficios de la administración de compensaciones

Módulo 2. La valoración del puesto de trabajo y su retribución

- 2.1. Análisis y descripción de puestos de trabajo
- 2.2. La valoración de puestos de trabajo
- 2.3. Los métodos de valoración
- 2.4. Catálogo de puestos
- 2.5. Métodos cualitativos: graduación
- 2.6. Métodos cuantitativos I: comparación de factores
- 2.7. Métodos cuantitativos II: puntuación de factores
- 2.8. Aplicación de la valoración de puestos en la dirección de Recursos Humanos
- 2.9. Aplicación de la valoración de puestos en la política de compensación
- 2.10. Cambios en el entorno de los RRHH

Módulo 3. La retribución y su marco normativo

- 3.1. El salario
- 3.2. El tiempo de trabajo: los descansos computables como trabajo
- 3.3. Las percepciones no salariales o extrasalariales
- 3.4. Estructura del salario I: salario base y complementos salariales
- 3.5. Estructura del salario II: gratificaciones extraordinarias
- 3.6. Derechos de los trabajadores en materia salarial
- 3.7. Principios de referencia en materia salarial
- 3.8. Modificación del salario: individual y colectiva
- 3.9. Deducciones I: cotizaciones a la seguridad social
- 3.10. Deducciones II: IRPF Impuestos a tener en cuenta



Para favorecer un aprendizaje basado en tus necesidades académicas, esta titulación de TECH te brindará contenidos didácticos en soportes como el resumen interactivo o las lecturas complementarias”

07

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



08

Titulación

La Especialización Profesional en Retribución como Herramienta Estratégica garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Especialización Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Especialización Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en la Especialización Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Especialización Profesional en Retribución como Herramienta Estratégica**

Modalidad: **Online**

Horas: **450**



futuro
salud confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente calidad
desarrollo web formación
aula virtual idiomas instituciones

tech formación profesional

Especialización Profesional Retribución como Herramienta Estratégica

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 450

Especialización Profesional Retribución como Herramienta Estratégica

