

Especialización Profesional Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad





Especialización Profesional Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 450

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/politica-sociolaboral-igualdad-diversidad

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

pág. 10

05

Plan de formación

pág. 12

06

Metodología

pág. 18

07

Titulación

pág. 22

01

Presentación

Debido al incremento de la sensibilización en igualdad social entre la población, han surgido medidas de paridad de género en puestos tradicionalmente ocupados por hombres. De igual manera, se han implementado reglamentos para favorecer la inclusión laboral de personas con discapacidad. Dado este compromiso empresarial con la equidad, cada vez son más las compañías que precisan expertos en la elaboración y adopción de acciones que fomenten estos valores. Así, esta capacitación te posibilitará la asimilación de novedosas estrategias en política sociolaboral y diversidad para acceder a estas oportunidades profesionales. Además, la metodología 100% en línea te permitirá compatibilizar tu aprendizaje con tu vida personal.

“

La Especialización Profesional en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad te permitirá implementar programas de inclusión laboral en una compañía”





En los últimos años, han surgido políticas sociolaborales que pretenden evitar la exclusión social de determinados grupos poblacionales. Con el objetivo de incentivar su acceso al mercado de trabajo, las administraciones públicas han desarrollado medidas de alivio fiscal para contratar personas con cierto grado de discapacidad. Debido a esto y a su apuesta por la igualdad, las compañías precisan especialistas en la materia para realizar estas acciones efectivamente.

Es por esto que TECH ha iniciado esta Especialización Profesional, que mejorará tu trayectoria de forma inmediata. Así, durante este itinerario académico, dominarás las actualizadas técnicas de evaluación comunitaria para el análisis del sector de empleo. Además, asimilarás diversas estrategias laborales inclusivas e identificarás la evolución del papel de la mujer.

Esta capacitación dispone de una metodología 100% en línea, motivo por el que gestionarás tus horarios de estudio para alcanzar un aprendizaje a tu propio ritmo. Asimismo, accederás a materiales didácticos elaborados por profesionales que trabajan activamente en recursos humanos. Gracias a ello, las aptitudes que adquirirás serán aplicables de inmediato.

“

En tan solo 6 meses y gracias a su metodología Relearning, esta capacitación te brindará un aprendizaje efectivo en cualquier momento y lugar”

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricarte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

03

Salidas profesionales

El aumento de la concienciación social ha propiciado el surgimiento de medidas para erradicar las prácticas excluyentes en el mundo laboral. Así, las empresas afianzan su apuesta por la equidad mediante la elaboración de planes para fomentar la inclusión de personas en riesgo de exclusión o de migrantes. Para optimizar este proceso, requieren técnicos en igualdad y diversidad en sus equipos de RRHH. Por estos motivos y para impulsar tus oportunidades profesionales, TECH ha creado este programa académico.



Matriculándote en esta Especialización Profesional, impulsarás tus oportunidades laborales en el mundo de la gestión de la igualdad y la diversidad en el trabajo”





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Asesor en políticas de igualdad y diversidad
- ♦ Gestor de programas y proyectos de inclusión social
- ♦ Analista de políticas sociolaborales y diversidad en organizaciones
- ♦ Consultor en políticas de conciliación y equilibrio
- ♦ Coordinador de planes de igualdad y diversidad



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

Tras la finalización de esta Especialización Profesional, implementarás técnicas que fomenten la igualdad y la diversidad de los trabajadores en un departamento de recursos humanos. De la misma forma, identificarás los distintos métodos de investigación social existentes para estudiar el comportamiento sociológico de los empleados de una empresa.

01

Evaluar y diseñar políticas y programas de igualdad, diversidad e inclusión en el ámbito laboral

02

Asesorar y orientar en la implementación de medidas para prevenir y gestionar el acoso laboral y la discriminación

03

Investigar y analizar la realidad sociolaboral, identificando desigualdades y proponiendo estrategias de mejora

04

Coordinar y desarrollar planes de igualdad, promoviendo la equidad de género y la diversidad en el entorno laboral





05

Diseñar e implementar políticas de conciliación y flexibilidad laboral, favoreciendo el equilibrio entre trabajo y vida personal

06

Promover la sensibilización y formación en igualdad y diversidad, impartiendo talleres y capacitaciones a equipos de trabajo

07

Elaborar informes y análisis de impacto de políticas sociolaborales, identificando áreas de mejora y recomendaciones

08

Colaborar y establecer alianzas con actores sociales y organizaciones para impulsar la igualdad y diversidad en el ámbito laboral

05

Plan de formación

Esta Especialización Profesional posee un temario conformado por 3 módulos. En ellos, profundizarás en la política sociolaboral, atendiendo al desarrollo de prácticas que garanticen la igualdad y la diversidad en las labores de recursos humanos. Los materiales didácticos de los que dispondrás están accesibles en formatos como el vídeo explicativo o las lecturas complementarias. Con ello, el objetivo de TECH es ofrecer una capacitación adaptada a los requerimientos académicos de cada alumno.

“

La Especialización Profesional en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad dispone de una modalidad 100% en línea que te permitirá optimizar tu aprendizaje desde tu propio hogar”



Módulo 1. Sociología del trabajo

- 1.1. Concepto de Sociología del Trabajo
 - 1.1.1. Introducción, objetivos y concepto de sociología
 - 1.1.2. Concepto del trabajo
 - 1.1.3. Concepto de sociología del trabajo
 - 1.1.4. Campo de acción de la sociología del trabajo
- 1.2. Estudio de la conducta humana en la sociedad
 - 1.2.1. La acción humana, medios y fines
 - 1.2.2. La producción y los trabajadores
 - 1.2.3. El impacto del crecimiento de la población en el trabajo
- 1.3. Aspectos económicos. Estudio de la sociología del trabajo
 - 1.3.1. Teoría del valor en los economistas clásicos
 - 1.3.2. Teoría del valor en Karl Marx
 - 1.3.3. Críticas a la Teoría del valor trabajo
 - 1.3.4. El Keynesianismo
- 1.4. Evolución histórica y contexto social del trabajo
 - 1.4.1. El trabajo en la antigüedad
 - 1.4.2. La revolución industrial
 - 1.4.3. El desarrollo de la sociedad industrial y sus efectos laborales
 - 1.4.4. De la sociedad industrial a la sociedad postindustrial
 - 1.4.5. El trabajo en la sociedad de la información
- 1.5. Historia de las principales teorías sociológicas del trabajo y de las organizaciones
 - 1.5.1. Teorías sociológicas del trabajo
 - 1.5.2. Teorías sociológicas contemporáneas del trabajo
 - 1.5.3. Taylor y la organización científica del trabajo
- 1.6. El comportamiento grupal en las organizaciones
 - 1.6.1. Análisis del proceso de trabajo
 - 1.6.2. Los recursos humanos. Trabajo mecánico y creatividad
 - 1.6.3. El orden social en las organizaciones. Cosmos y taxis

- 1.7. Sociología de las relaciones laborales en la empresa
 - 1.7.1. Teorías de la subjetividad
 - 1.7.2. Teorías del mercado de trabajo
 - 1.7.3. Sociología de las relaciones laborales
- 1.8. Aspectos centrales en las organizaciones
 - 1.8.1. Los distintos roles dentro de la organización
 - 1.8.2. Estructuras organizativas
- 1.9. Paradigma tecnológico y mercado de trabajo
 - 1.9.1. El impacto de la innovación
 - 1.9.2. La innovación en la empresa moderna
 - 1.9.3. La automatización en la producción
 - 1.9.4. Gestión de datos e Inteligencia Artificial
- 1.10. Retos del mercado de trabajo en el S.XXI
 - 1.10.1. Los sindicatos en el siglo XXI
 - 1.10.2. Manifestaciones y huelgas de trabajadores
 - 1.10.3. El futuro del trabajo
 - 1.10.4. La inmigración y el mercado de trabajo
 - 1.10.5. Emigración, globalización y trabajo

Módulo 2. Estrategias y métodos de investigación social

- 2.1. Nociones básicas sobre investigación: la ciencia y el método científico
 - 2.1.1. Definición del método científico
 - 2.1.2. Método analítico
 - 2.1.3. Método sintético
 - 2.1.4. Método inductivo
 - 2.1.5. El pensamiento cartesiano
 - 2.1.6. Las reglas del método cartesiano
 - 2.1.7. La duda metódica
 - 2.1.8. El primer principio cartesiano
 - 2.1.9. Los procedimientos de inducción según J. Mill Stuart

- 2.2. El proceso general de la investigación: enfoque cuantitativo y cualitativo
 - 2.2.1. Presupuestos epistemológicos
 - 2.2.2. Aproximación a la realidad y al objeto de estudio
 - 2.2.3. Relación sujeto-objeto
 - 2.2.4. Objetividad
 - 2.2.5. Procesos metodológicos
 - 2.2.6. La integración de métodos
- 2.3. Paradigmas de investigación y métodos derivados de ellos
 - 2.3.1. ¿Cómo surgen las ideas de investigación?
 - 2.3.2. ¿Qué investigar en educación?
 - 2.3.3. Planteamiento del problema de investigación
 - 2.3.4. Antecedentes, justificación y objetivos de la investigación
 - 2.3.5. Fundamentación teórica
 - 2.3.6. Hipótesis, variables y definición de conceptos operativos
 - 2.3.7. Selección del diseño de investigación
 - 2.3.8. El muestreo en estudios cuantitativos y cualitativos
- 2.4. Proceso y etapas de la investigación cuantitativa
 - 2.4.1. Fase 1: Fase conceptual
 - 2.4.2. Fase 2: Fase de planificación y diseño
 - 2.4.3. Fase 3: Fase empírica
 - 2.4.4. Fase 4: Fase analítica
 - 2.4.5. Fase 5: Fase de difusión
- 2.5. Tipos de investigación cuantitativa
 - 2.5.1. Investigación histórica
 - 2.5.2. Investigación correlacional
 - 2.5.3. Estudio de caso
 - 2.5.4. Investigación "ex post facto" sobre hechos cumplidos
 - 2.5.6. Investigación cuasi-experimental
 - 2.5.7. Investigación experimental
- 2.6. Proceso y etapas de la investigación cualitativa
 - 2.6.1. Fase 1: Fase preparatoria
 - 2.6.2. Fase 2: Fase de campo
 - 2.6.3. Fase 3: Fase analítica
 - 2.6.4. Fase 4: Fase informativa
- 2.7. Tipos de investigación cualitativa
 - 2.7.1. La etnografía
 - 2.7.2. La teoría fundamentada
 - 2.7.3. La fenomenología
 - 2.7.4. El método biográfico y la historia de vida
 - 2.7.5. El estudio de casos
 - 2.7.6. El análisis de contenido
 - 2.7.7. El examen del discurso
 - 2.7.8. La investigación acción participativa
- 2.8. Técnicas e instrumentos para la recogida de datos cuantitativos
 - 2.8.1. La entrevista estructurada
 - 2.8.2. El cuestionario estructurado
 - 2.8.3. Observación sistemática
 - 2.8.4. Escalas de actitud
 - 2.8.5. Estadísticas
 - 2.8.6. Fuentes secundarias de información
- 2.9. Técnicas e instrumentos para la recogida de datos cualitativos
 - 2.9.1. Entrevista no estructurada
 - 2.9.2. Entrevista en profundidad
 - 2.9.3. Grupos focales
 - 2.9.4. Observación simple, no regulada y participativa
 - 2.9.5. Historias de vida
 - 2.9.6. Diarios
 - 2.9.7. Análisis de contenidos
 - 2.9.8. El método etnográfico

- 2.10. Control de calidad de los datos
 - 2.10.1. Requisitos de un instrumento de medición
 - 2.10.2. Procesamiento y análisis de datos cuantitativos
 - 2.10.2.1. Validación de datos cuantitativos
 - 2.10.2.2. Estadística para el análisis de datos
 - 2.10.2.3. Estadística descriptiva
 - 2.10.2.4. Estadística inferencial
 - 2.10.3. Procesamiento y análisis de datos cualitativos
 - 2.10.3.1. Reducción y categorización
 - 2.10.3.2. Clarificar, sinterizar y comparar
 - 2.10.3.3. Programas para el análisis cualitativo de datos textuales

Módulo 3. Gestión de políticas en intermediación laboral

- 3.1. La intermediación laboral en la cartera común de los Servicios del Sistema nacional de empleo
 - 3.1.1. La intermediación laboral
 - 3.1.2. El nuevo papel de los servicios público de empleo
 - 3.1.3. Discriminación en el acceso al empleo
- 3.2. La intermediación laboral
 - 3.2.1. Conceptualización de la intermediación: principios básicos
 - 3.2.2. Intermediación laboral y orientación profesional
 - 3.2.3. La intermediación laboral dentro de las políticas activas de empleo en los Servicios Públicos
 - 3.2.4. Agentes colaboradores en la Externalización de la intermediación: agencias de colocación y empresas de trabajo temporal
- 3.3. Prospección laboral (I)
 - 3.3.1. Datos estadísticos sobre el tejido empresarial
 - 3.3.2. Fuentes de información sobre el mercado laboral
 - 3.3.3. Indicadores del mercado de trabajo actual
 - 3.3.4. Yacimientos de empleo
- 3.4. Prospección laboral(II)
 - 3.4.1. Diagnóstico y análisis del mercado laboral
 - 3.4.2. La prospección y sus fases: acercamiento a la empresa y plan de captación
 - 3.4.3. Fidelizar y evaluar la relación con las empresas
 - 3.4.4. Gestión de la demanda de empleo y acompañamiento a la empresa
- 3.5. Las actividades de reclutamiento
 - 3.5.1. Conceptualización del reclutamiento.: tipologías
 - 3.5.2. Procedimientos de reclutamiento en la era digital: eRecruitment
 - 3.5.3. El reclutamiento en las entidades colaboradoras de colocación
- 3.6. Itinerarios personalizados de orientación e inserción laboral
 - 3.6.1. Aspectos básicos y elementos que lo incluyen
 - 3.6.2. Elaboración de los itinerarios personalizados de orientación e inserción laboral
 - 3.6.3. Consideraciones especiales en colectivos con dificultades de inserción laboral
- 3.7. El régimen sancionador en materia de intermediación
 - 3.7.1. Las carencias sancionadoras del reclutamiento de mano de obra irregular. La orientación y la colocación
 - 3.7.2. El régimen sancionador en materia de formación
- 3.8. Cesión ilegal de trabajadores: marco normativo
 - 3.8.1. Las sucesivas reformas del concepto y la actual identificación de la cesión ilegal
 - 3.8.2. Cesiones ilegales inter empresariales
 - 3.8.3. Consecuencias de la cesión ilícita
- 3.9. La colaboración público – privada en la intermediación laboral
 - 3.9.1. Modelos europeos de colaboración público- privada
 - 3.9.2. El Acuerdo Marco de colaboración público privada tras la reforma laboral
 - 3.9.3. La convergencia de obligaciones formativas con los servicios públicos de empleo

- 3.10. Retos de las políticas de intermediación laboral en la era digital
 - 3.10.1. La intermediación laboral en agencias de colocación telemáticas
 - 3.10.2. La movilidad laboral y la globalización en las políticas de empleo
 - 3.10.3. La prospección laboral en la era digital

Módulo 4. Gestión estratégica de la igualdad y la diversidad en los RRHH

- 4.1. Programas y políticas de empleo gubernamentales
 - 4.1.1. Conocimiento de las políticas de empleo gubernamentales vigentes
 - 4.1.2. Programas de subsidio al empleo
 - 4.1.3. El gobierno como otorgante de empleo
- 4.2. Políticas de pobreza y exclusión social
 - 4.2.1. Conceptualización de la pobreza en términos socioeconómicos:
 - 4.2.2. Contextualización jurídica y social
 - 4.2.3. La pobreza y la inclusión social en las políticas de empleo
- 4.3. Grupos sociales y las dificultades en el empleo
 - 4.3.1. Identificación de los grupos sociales
 - 4.3.2. Prácticas laborales excluyentes
 - 4.3.3. Programas y leyes protectoras de los grupos sociales
- 4.4. Discapacidad en el entorno laboral
 - 4.4.1. Conceptualización de la discapacidad
 - 4.4.2. Programas de inclusión laboral en la empresa
 - 4.4.3. Incentivos gubernamentales
- 4.5. Programas de jóvenes y primer empleo
 - 4.5.1. Políticas de becarios y practicantes en la empresa
 - 4.5.2. Programas gubernamentales
 - 4.5.3. Retos del empleo juvenil en el contexto de transformación digital
- 4.6. Pensiones y jubilación
 - 4.6.1. Leyes correspondientes
 - 4.6.2. Sujetos de derecho a pensión o jubilación





- 4.7. Mujer y Trabajo (I): violencia de género
 - 4.7.1. Contextualización de la violencia de género
 - 4.7.2. Programas empresariales contra la violencia de género
 - 4.7.3. La promoción del empleo en las mujeres víctimas de violencia de género
- 4.8. Mujer y Trabajo (II): discriminación y marginación en el empleo
 - 4.8.1. La mujer en el contexto laboral a lo largo de la historia
 - 4.8.2. Discriminación en el empleo
 - 4.8.3. Sectores productivos de mayor empleabilidad para las mujeres
- 4.9. Inmigración y trabajo
 - 4.9.1. Tipos de inmigrantes
 - 4.9.2. Permisos de trabajo
 - 4.9.3. La participación del gobierno en la promoción de la migración legal
- 4.10. Administración de personal internacional
 - 4.10.1. Empresas globales
 - 4.10.2. Inmigrantes y expatriados
 - 4.10.3. Fomentar una cultura empresarial global

“ A lo largo de este programa académico, accederás a amplios materiales didácticos en diversos formatos textuales e interactivos para obtener un aprendizaje completamente ameno”

06

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



07

Titulación

La Especialización Profesional en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Especialización Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Especialización Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en la Especialización Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Especialización Profesional en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad**

Modalidad: **Online**

Horas: **450**





Especialización Profesional Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 450

Especialización Profesional Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad

