

Especialización Profesional

Estructura Salarial



Especialización Profesional Estructura Salarial

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 600

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/estructura-salarial

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

pág. 10

05

Dirección del curso

pág. 12

06

Plan de formación

pág. 14

07

Metodología

pág. 16

08

Titulación

pág. 20

01

Presentación

La estructura salarial es la base económica de las entidades. Sobre ella, se sustenta la retribución los cargos laborales de una empresa. Para garantizar la equidad, los empresarios deben establecer un orden jerárquico salarial, en función del valor que genere cada puesto de trabajo. Dado que es una tarea compleja y que puede provocar desigualdades, las compañías recurren a especialistas en estructura salarial para optimizar este proceso. Con este programa académico, impulsarás tus salidas profesionales en este sector con la adopción de las estrategias más eficientes en distribución retributiva. Así, a lo largo de esta titulación serás capaz de diseñar una estructura salarial organizando los salarios de los trabajadores de una empresa. De igual modo, dominarás los métodos para evaluar la retribución de los distintos cargos de trabajo. Además, la metodología 100% online te posibilitará un aprendizaje a tu propio ritmo desde tu hogar.

“

Mediante este programa académico, diseñarás una estructura salarial eficiente a través de la organización de los salarios de los trabajadores de una empresa”



La maximización de los beneficios es la mayor preocupación para las empresas. Por ello, deben analizar al milímetro el funcionamiento de su estructura salarial, ya que es la rama laboral en la que invierten más recursos. Así, errores de gestión en este ámbito pueden propiciar elevadas pérdidas económicas para estas compañías. Debido a ello, solicitan especialistas en organización retributiva para perfeccionar la distribución de los salarios de sus trabajadores.

Ante esta situación, TECH ha creado la Especialización Profesional en Estructura Salarial, con la intención de posibilitar tu acceso a estas oportunidades laborales. A lo largo de este itinerario académico, calcularás los recursos económicos que una empresa debería invertir para ajustar su estructura retributiva a la deseada. Además, identificarás las tendencias actuales a nivel internacional en cuanto a gestión salarial o distinguirás las particularidades en la retribución para expatriados.

Este programa académico posee una metodología 100% online, lo que te permitirá gestionar tus propios horarios para alcanzar un aprendizaje efectivo. De la misma manera, accederás a materiales didácticos realizados por expertos que trabajan activamente en el mundo de los recursos humanos. Por ello, queda preservada la aplicabilidad laboral de las destrezas que adquirirás en esta titulación.

“

La Especialización Profesional en Estructura Salarial te capacitará para calcular los recursos económicos que debe invertir una empresa para modificar su jerarquía retributiva”

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

03

Salidas profesionales

La gestión retributiva es una de las labores más complejas para las organizaciones. En este sentido, es esencial establecer salarios justos con el trabajo desempeñado por los profesionales, atendiendo a aspectos como el riesgo laboral o el nivel técnico que poseen. De ello dependerá la satisfacción y la productividad de los trabajadores. Por esto, precisan especialistas en estructura salarial para realizar una estructura retributiva exitosa. Debido a esta circunstancia y para facilitar tu incursión en este mercado laboral, TECH ha creado este programa académico.

“

Al matricularte en esta Especialización Profesional, potenciarás tus oportunidades de acceder a un puesto de trabajo como técnico en estructura salarial para empresas de diversos sectores”



Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Técnico en Estructura Salarial
- ♦ Asesor Empresarial
- ♦ Gestor de Equipos de Trabajo
- ♦ Economista
- ♦ Técnico en RRHH
- ♦ Técnico en RRL



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

Tras la finalización de esta Especialización Profesional, quedarás plenamente capacitado para identificar todos los componentes que conforman la estructura salarial. De la misma forma, aprenderás a utilizar la retribución como una herramienta estratégica, atendiendo a la estipulación de un salario adecuado por un determinado trabajo realizado en una empresa.

01

Elaborar criterios para identificar el salario adecuado de los puestos de la organización

02

Diseñar una estructura salarial organizando los salarios de la empresa

03

Cuantificar los recursos económicos que la empresa debería invertir para ajustar su actual estructura retributiva a la deseada, tanto internamente como en relación con su mercado de referencia

04

Identificar los conceptos que integran la masa salarial de la empresa





05

Analizar cómo elaborar los presupuestos de retribuciones

06

Analizar los incrementos salariales propuestos

07

Identificar los condicionantes externos e internos del diseño e implantación de un sistema de retribución

08

Elaborar y aplicar cuestionarios de análisis y descripción de puestos de trabajo

05

Dirección del curso

Gracias a la apuesta de TECH por garantizar la excelencia académica en sus programas, esta titulación posee un cuadro docente conformado por especialistas que ejercen activamente en el mundo de los recursos humanos. Además, los materiales didácticos que estudiarás en esta Especialización Profesional están elaborados propiamente por estos profesionales. Debido a ello, todos los conocimientos que te ofrecerán estarán en sintonía con las novedades de este sector.

“

Esta titulación es dirigida e impartida por profesionales en el mundo de los recursos humanos, motivo por el que te brindarán destrezas que serán aplicables en tu día a día laboral”





Dirección del curso

Dña. Dávila Martín, Beatriz

- ♦ Fundadora y CEO de DAVILEX – Consultoría Laboral
- ♦ Técnico en RRHH en Asisa
- ♦ Técnico en Organización Docente. UNIR
- ♦ Directora de Recursos Humanos en Professional Detail, S.C.
- ♦ Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- ♦ MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Curso de Formador de Formadores

“

Este cuadro docente te transmitirá las últimas novedades en esta disciplina para que te conviertas en un profesional altamente solicitado en este sector”

06

Plan de formación

El plan de estudios de esta Especialización Profesional está conformado por 4 módulos a través de los que profundizarás en los elementos que componen la estructura salarial. Los materiales didácticos a los que accederás estarán disponibles en soportes como el resumen interactivo, las lecturas o el vídeo explicativo. Con esto, el objetivo de TECH es ofrecer una enseñanza completamente basada en tus requerimientos académicos.

“

A través de una metodología completamente en línea, obtendrás un aprendizaje optimizado en cualquier momento y lugar”



Módulo 1. La estructura salarial

- 1.1. Diseño de la estructura salarial
- 1.2. Tipos y enfoques de estructura salarial
- 1.3. La política de compensación (I)
- 1.4. La política de compensación (II)
- 1.5. Equidad interna y externa
- 1.6. Mantenimiento de la estructura salarial a largo plazo
- 1.7. El presupuesto de las retribuciones
- 1.8. Ley de Presupuestos Generales del Estado
- 1.9. Función Pública
- 1.10. Protección al salario

Módulo 2. La retribución como herramienta estratégica

- 2.1. La retribución como herramienta de la gestión organizativa
- 2.2. Proceso de compensación
- 2.3. El sistema de compensación total como factor determinante en la empresa
- 2.4. Sistema de compensación
- 2.5. La función de compensación y beneficios y la dirección de Recursos Humanos
- 2.6. Condicionantes de la gestión de la compensación
- 2.7. El mercado retributivo. Características y prácticas habituales
- 2.8. El futuro en compensación
- 2.9. La compensación desde una perspectiva estratégica
- 2.10. Beneficios de la administración de compensaciones

Módulo 3. La valoración del puesto de trabajo y su retribución

- 3.1. Análisis y descripción de puestos de trabajo
- 3.2. La valoración de puestos de trabajo
- 3.3. Los métodos de valoración
- 3.4. Catálogo de puestos
- 3.5. Métodos cualitativos: graduación
- 3.6. Métodos cuantitativos (I): comparación de factores
- 3.7. Métodos cuantitativos (II): puntuación de factores
- 3.8. Aplicación de la valoración de puestos en la dirección de Recursos Humanos
- 3.9. Aplicación de la valoración de puestos en la política de compensación
- 3.10. Cambios en el entorno de los RRHH

Módulo 4. La retribución de los trabajadores expatriados

- 4.1. Gestión de los trabajadores expatriados
- 4.2. Retribución de los trabajadores expatriados
- 4.3. Enfoques de compensación de los trabajadores expatriados
- 4.4. Tipos de expatriación
- 4.5. Ley aplicable al contrato de trabajo
- 4.6. Competencia judicial
- 4.7. Procedimiento de traslado
- 4.8. Tributación en España derivada de los desplazamientos internacionales
- 4.9. Ley del Impuesto sobre la renta de las personas físicas en España
- 4.10. Beneficios de los trabajadores expatriados

07

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.

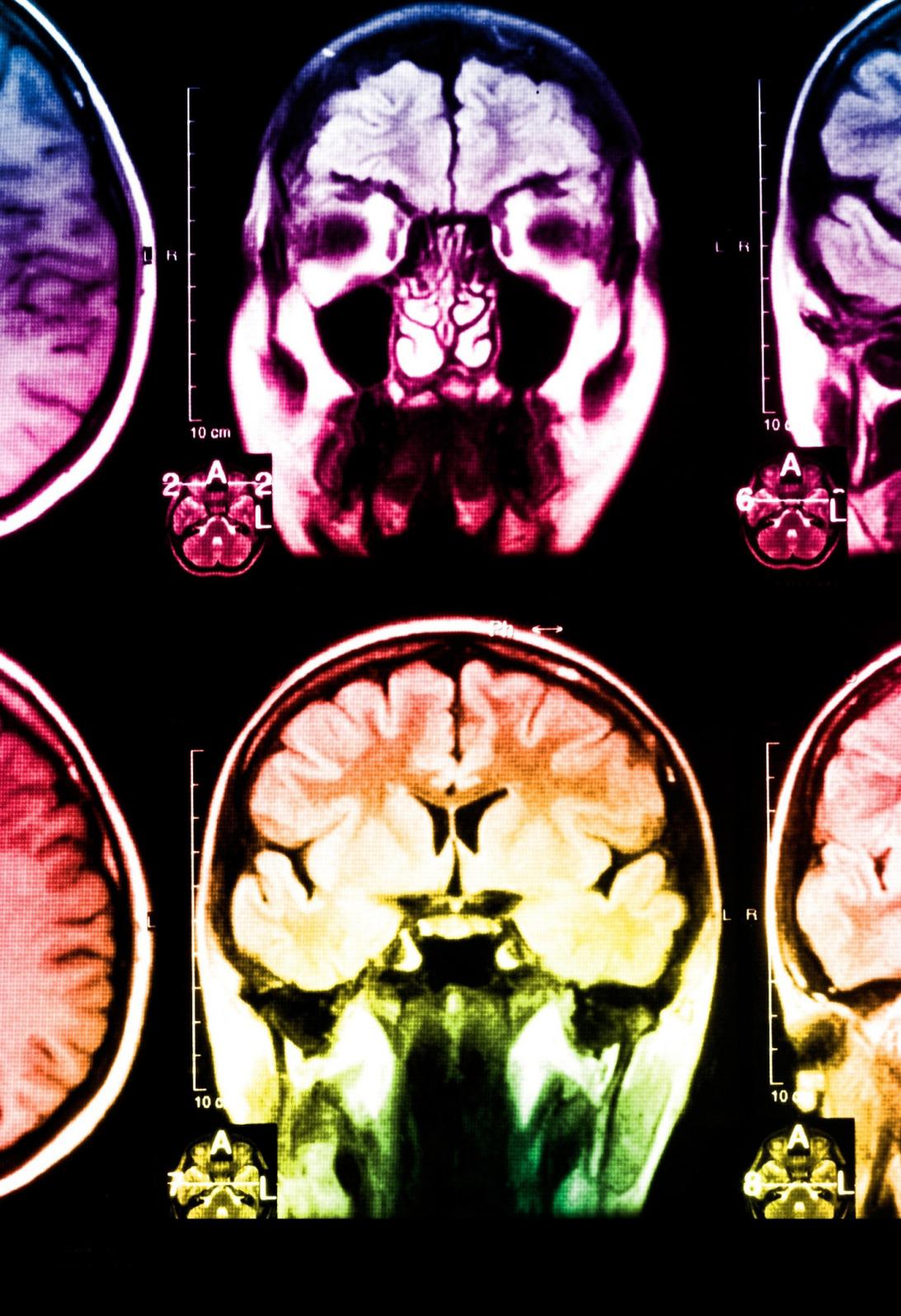


Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

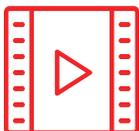
“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



08

Titulación

La Especialización Profesional en Estructura Salarial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Especialización Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Especialización Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en la Especialización Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Especialización Profesional en Estructura Salarial**

Modalidad: **Online**

Horas: **600**



salud futuro
confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente
desarrollo web formación
aula virtual idiomas instituciones

tech formación
profesional

Especialización Profesional Estructura Salarial

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 600

Especialización Profesional

Estructura Salarial

1,118.67460
118.67100