

Curso Profesional Gestión del Entorno Laboral





Curso Profesional Gestión del Entorno Laboral

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 semanas

Horas: 300

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/curso-profesional/gestion-entorno-laboral

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso profesional?

pág. 10

05

Plan de formación

pág. 12

06

Metodología

pág. 16

07

Titulación

pág. 20

01

Presentación

Cada vez las empresas son más conscientes de la importancia que tiene la buena Gestión del Entorno Laboral. Crear las condiciones propicias para mantener un clima acorde a la productividad deseada, es parte de lo que el empresario debe procurar. Para ello se debe acompañar de personal cualificado en Recursos Humanos que entienda las nuevas medidas de prevención de riesgos, retribuciones, igualdad y diversidad. Por lo que TECH, al día de las demandas del mercado ocupacional, ha creado este espacio académico donde aprenderás de este y otros temas que te permitirán gestionar con éxito el entorno de trabajo. Te capacitarás en un formato 100% en línea, gracias a la comodidad que brinda el innovador sistema de estudio de la plataforma virtual.



Este Curso Profesional te proporciona un contenido acorde a las demandas del mercado laboral actual, por lo que desarrollarás un perfil atractivo para alcanzar las mejoras que deseas”





La buena gestión del entorno laboral abarca numerosos ámbitos de acción, desde promover acciones para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en materia de empleo, hasta la adecuación del espacio de trabajo para personas con diversidad funcional. Por eso, se trata de un campo delicado que requiere de profesionales altamente especializados.

Dando respuesta a esta coyuntura, TECH presenta este programa, que se desarrollará en 2 módulos específicos. Así, a través de ellos, podrás profundizar en la relación entre la cultura organizacional, el liderazgo y el conflicto, aprenderás a manejarlos entre sí y sus diferentes tipos. Asimismo, ahondarás en la selección de personal interna y externa, la responsabilidad social empresarial y cómo evitar aspectos que contribuyan al deterioro del clima como el absentismo o el síndrome del burnout.

Al finalizar este Curso Profesional lograrás el óptimo manejo y dirección de la comunicación, marketing y publicidad integral de la empresa. Obtendrás estas habilidades y nuevas competencias desde la comodidad de tu dispositivo y con una metodología de aprendizaje 100% online que te permitirá estudiar cuando y donde desees.



Expande tus posibilidades de mejora profesional gracias a las habilidades que adquirirás en el programa de Gestión del Entorno Laboral”

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

03

Salidas profesionales

Ser capaz de aplicar los vectores fundamentales de la gestión del cambio organizacional, a través del análisis de las estrategias de transformación, es una habilidad muy demandada por las compañías actuales. Cada vez son más los avances tecnológicos y el talento humano que debe contar con las condiciones propicias para desarrollar su actividad profesional de manera adecuada. Las empresas son conscientes de ello y para realizar las mejoras necesarias buscan personal especializado en mejora del entorno laboral para apuntar al éxito y rentabilidad deseada. Con este Curso Profesional ayudarás en el ámbito de trabajo ofreciendo las soluciones que necesitas.



A través de este programa realizarás un óptimo manejo y gestión de la comunicación, marketing y publicidad integral de la empresa, en función de los principios de la responsabilidad social corporativa empresarial”





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Coordinador de Recursos Humanos
- ♦ Asesor de Gestión Laboral
- ♦ Analista de Compensación y Beneficios
- ♦ Coordinador de Formación y Desarrollo
- ♦ Gestor de Procesos de Selección y Contratación



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Curso profesional?

Una vez que completes la carga académica de este Curso profesional estarás capacitado para afrontar nuevos retos en el área de Recursos Humanos de cualquier empresa moderna. Aplicarás las mejoras que sean necesarias para crear el clima organizacional adecuado y con las medidas de protección para la seguridad del trabajador.

01

Identificar la igualdad de género en la organización

02

Considerar las condiciones del entorno para personas discapacitadas

03

Aplicar el marco normativo de protección de datos y los principios éticos en la gestión de las empresas

04

Crear un plan de mejora del clima laboral





05

Desarrollar los vectores fundamentales de la gestión del cambio organizacional, a través del análisis de las estrategias de transformación en la organización

06

Favorecer las ventajas competitivas

07

Lograr el óptimo manejo y gestión de la comunicación, marketing y publicidad integral de la empresa en función de los principios de la responsabilidad social corporativa empresarial

08

Cumplir con el marco normativo de protección de datos en la empresa

05

Plan de formación

Para agilizar el aprendizaje en una sociedad de dinámicas vertiginosas, TECH ha creado un innovador sistema de estudio basado en la metodología del Relearning, la cual permite la asimilación de los contenidos en menos tiempo y con mayor eficacia. Al cabo de 12 semanas de estudio aprenderás los fundamentos de la Gestión del Entorno Laboral desde la comodidad de tu dispositivo digital, ya que el programa es 100% online. Así, podrás elegir desde donde, como y cuando capacitarse sin limitaciones, porque el contenido estará disponible las 24 horas del día para ti, en el campus virtual más cómodo e intuitivo.

“

Con TECH es mucho más fácil capacitarse. Conéctate al conocimiento desde tu dispositivo favorito y lugar en el que te encuentres”





Módulo 1. Gestión del entorno laboral I

- 1.1. Introducción en la gestión del entorno laboral
 - 1.1.1. La cultura organizacional, el liderazgo y el conflicto
 - 1.1.2. Elementos básicos de la cultura organizacional
 - 1.1.3. Conflictos: conceptos y tipos
 - 1.1.4. La relación entre cultura y liderazgo: su relación con el conflicto
- 1.2. Introducción a la prevención de riesgos laborales
 - 1.2.1. Introducción a la seguridad y salud laboral
 - 1.2.2. Introducción a la ergonomía laboral
 - 1.2.3. Introducción a la prevención de riesgos psicosociales
- 1.3. Condiciones del entorno para personas con discapacidad
 - 1.3.1. -030- SSA3-2013
 - 1.3.2. Tipos de discapacidad
 - 1.3.3. Adecuación correcta del lugar de trabajo
- 1.4. Igualdad de género en la organización
 - 1.4.1. Artículo 86 de LFT
 - 1.4.2. Reglamento y sanciones en la organización
 - 1.4.3. Acciones para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en materia de empleo
- 1.5. Gestión de la inserción laboral
 - 1.5.1. La selección de personal
 - 1.5.2. Procesos de selección interna
 - 1.5.3. Procesos de selección externa
- 1.6. Ética y conducta empresarial
 - 1.6.1. El concepto de responsabilidad social
 - 1.6.2. Principios éticos que deben informar en la gestión de las empresas
 - 1.6.3. Responsabilidad social empresarial
 - 1.6.4. Responsabilidad social empresarial y mercadotecnia responsable

- 1.7. Clima laboral
 - 1.7.1. El clima en las organizaciones: concepto de clima laboral
 - 1.7.2. Dimensiones del clima laboral
 - 1.7.3. Medida del clima laboral
 - 1.7.4. Herramientas de medición cualitativa del clima laboral: análisis DAFO Y PESTEL
- 1.8. Deterioro clima laboral
 - 1.8.1. Riesgos psicosociales: burnout y moobing
 - 1.8.2. Absentismo laboral
 - 1.8.3. Marco normativo de protección de datos
- 1.9. Introducción a la Protección Datos
 - 1.9.1. Ley federal de protección de datos en posesión de los particulares
 - 1.9.2. Multas y sanciones
- 1.10. Plan de mejora del clima laboral
 - 1.10.1. Prevención primaria, secundaria y terciaria
 - 1.10.2. Intervención en crisis
 - 1.10.3. Criterios esenciales de un plan de acción

Módulo 2. Gestión del entorno laboral II

- 2.1. Cambios en el diseño organizacional y cultural
 - 2.1.1. Evolución histórica de las configuraciones organizacionales: modelos actuales y tendencias en diseño organizacional
 - 2.1.2. El rol del gestor de entornos en el diseño en las organizaciones
- 2.2. Gestión del cambio en la cultura organizativa
 - 2.2.1. Las etapas del proceso de gestión del cambio
 - 2.2.2. Cambios en el entorno (socioeconómicos, demográficos, geopolíticos)
Cambios en el modelo de negocio: rol actual y futuro del gestor del cambio como dinamizador del cambio en el modelo de negocio
 - 2.2.3. Transformación de los procesos



- 2.3. La transformación digital en las empresas
 - 2.3.1. El entorno laboral en la cuarta revolución industrial
 - 2.3.2. Elementos de la organización digital: alfabetismo digital e integración tecnológica
 - 2.3.3. Innovación en la era digital empresarial
 - 2.3.4. Planeación estratégica hacia la transformación Digital
- 2.4. Relaciones interpersonales y liderazgo transformador
 - 2.4.1. Tendencias en la gestión de personas y equipos
 - 2.4.2. Transformación personal: herramientas y técnicas
- 2.5. Responsabilidad Social Corporativa
 - 2.5.1. La sostenibilidad empresarial y los principios morales de la RSC
 - 2.5.2. Gestión y administración de empresas socialmente responsable
 - 2.5.3. Los *stakeholders*
 - 2.5.4. ISO 26000 de Responsabilidad Social Corporativa
 - 2.5.5. Gestión de la responsabilidad social. Modelo RS10
- 2.6. Mercadotecnia social en el contexto de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
 - 2.6.1. Aspectos claves de la mercadotecnia social
 - 2.6.2. La perspectiva ética de la mercadotecnia social
 - 2.6.3. Plan de Mercadotecnia Social
- 2.7. Programa de asistencia al empleado
 - 2.7.1. Introducción e historia de los programas de asistencia al empleado (PAE)
 - 2.7.1. Beneficios de los programas de asistencia al empleado (PAE)
 - 2.7.3. Programa de bienestar de empleado
- 2.8. Concepto de bienestar laboral
 - 2.8.1. Elaboración de programas de bienestar laboral
- 2.9. Plan de igualdad de oportunidades en la empresa
 - 2.9.1. La igualdad en el entorno laboral: marco normativo
 - 2.9.2. La figura del agente de igualdad en la empresa
 - 2.9.3. Elaboración de diagnóstico de necesidades en materia de igualdad empresarial
 - 2.9.4. Elaboración del plan de igualdad empresarial
- 2.10. Plan de comunicación integral en la empresa
 - 2.10.1. La comunicación interna en la empresa
 - 2.10.2. Procesos de comunicación externa empresarial: posicionamiento, briefing y estrategias de comunicación publicitaria
 - 2.10.3. Elaboración de un plan de comunicación empresarial



El sistema de estudio empleado en este programa es 100% online y te ofrece la posibilidad de descargar el contenido desde el primer día. Matricúlate ahora”

06

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.

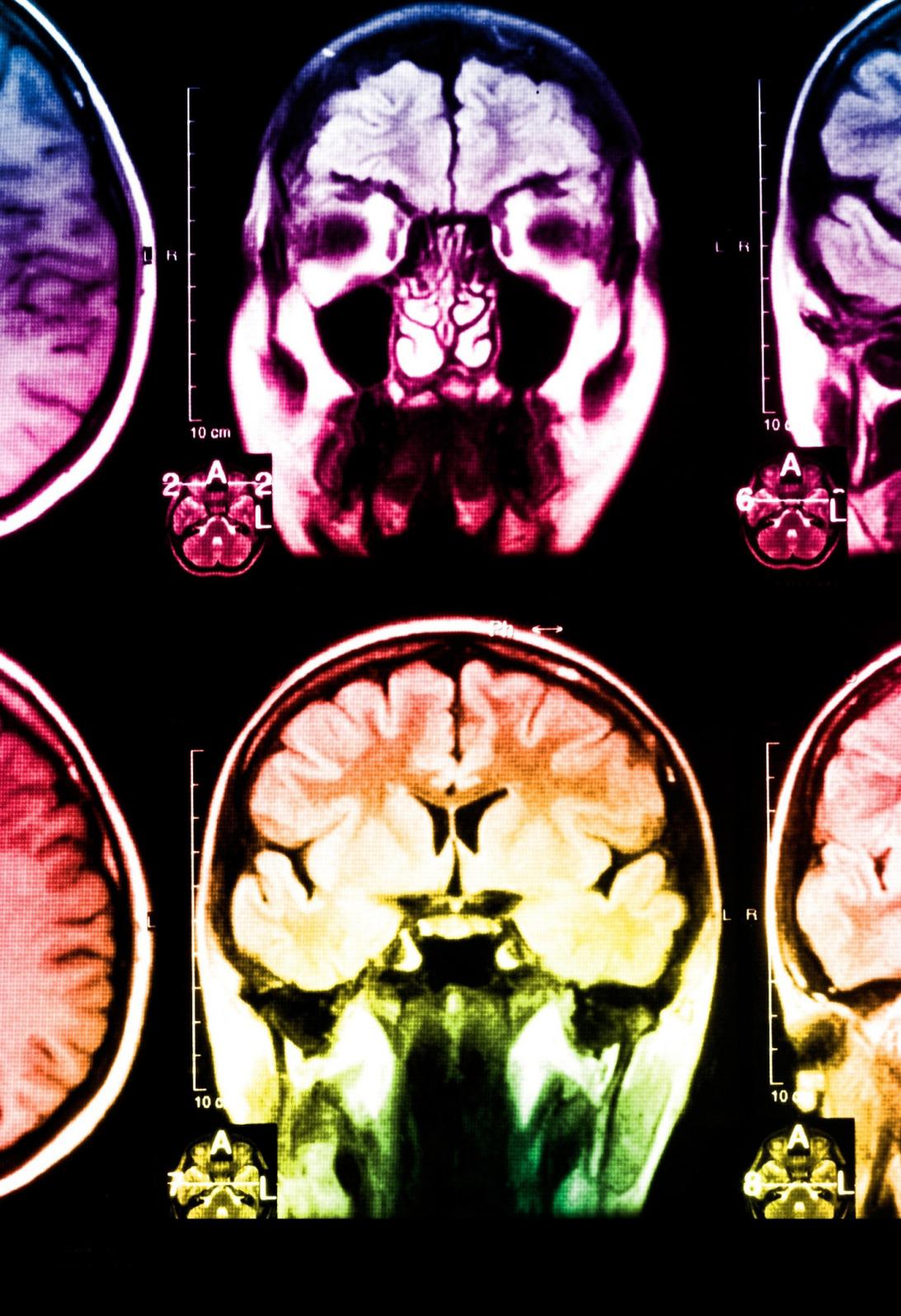


Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

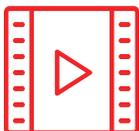
“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



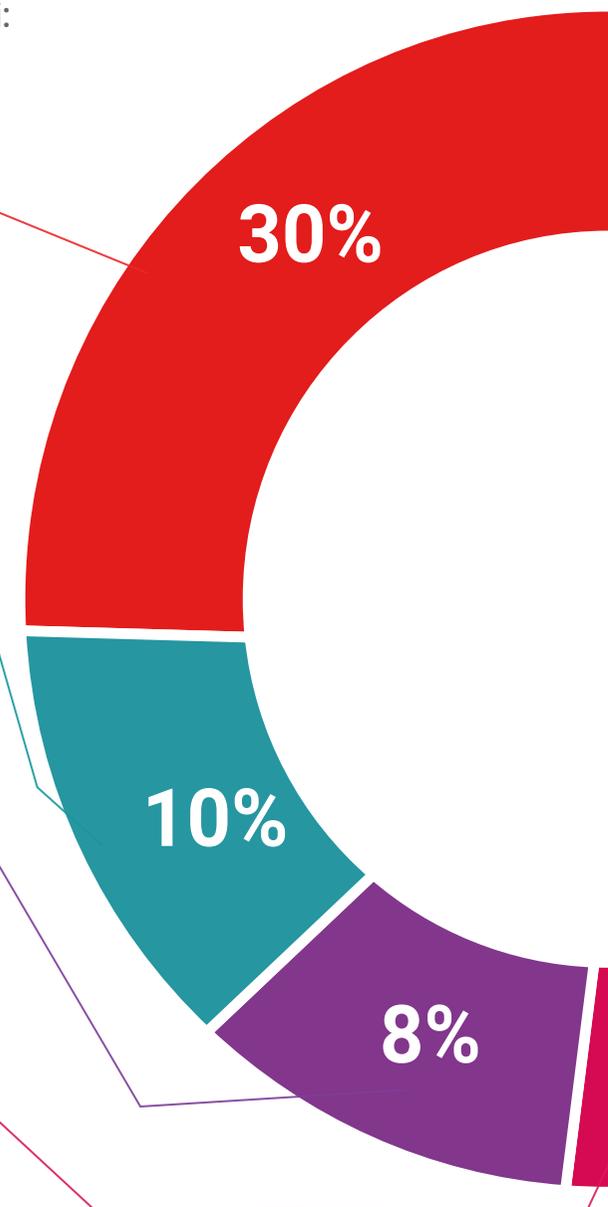
Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



07

Titulación

El Curso Profesional en Gestión del Entorno Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Curso Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Curso Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Curso Profesional en Gestión del Entorno Laboral**

Modalidad: **Online**

Horas: **300**



salud futuro
confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente
desarrollo web formación
aula virtual idiomas instituciones

tech formación profesional

Curso Profesional Gestión del Entorno Laboral

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 semanas

Horas: 300

Curso Profesional

Gestión del Entorno Laboral

