

# Curso Profesional Gestión de Desempeño y Política Retributiva





## Curso Profesional Gestión de Desempeño y Política Retributiva

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 semanas

Horas: 150

Acceso web: [www.tech-fp.com/administracion-gestion/curso-profesional/gestion-desempeno-politica-retributiva](http://www.tech-fp.com/administracion-gestion/curso-profesional/gestion-desempeno-politica-retributiva)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Requisitos de acceso

---

*pág. 6*

03

Salidas profesionales

---

*pág. 8*

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso Profesional?

---

*pág. 10*

05

Plan de formación

---

*pág. 12*

06

Metodología

---

*pág. 14*

07

Titulación

---

*pág. 18*

# 01

## Presentación

La Gestión del Desempeño y la Política Retributiva es una de las aristas a cuidar dentro de la empresa, desde el departamento de Recursos Humanos. Su objetivo es mantener un equilibrio entre el comportamiento del empleado y la compañía. De ello dependen muchos aspectos, tanto la motivación, el rendimiento, la imagen corporativa, como el clima organizacional. Por eso el profesional encargado de esta labor debe estar actualizado en la materia y brindar el servicio más adaptado a la realidad del entorno laboral. TECH, con la finalidad de seguir capacitando a más personas de manera especializada, ha creado este programa. Con él, el trabajador de hoy podrá perfilarse a las mejoras que desea en su campo de trabajo. Estudiará 100% online las claves para la correcta evaluación del desempeño y aplicación de las mejores retribuciones a los colaboradores.

“

*Con este Curso Profesional aprenderás métodos avanzados de evaluación de desempeño del trabajador y los nuevos modelos de políticas retributivas”*





En la actualidad la gran competitividad que existe en el mercado laboral ha obligado a las empresas a considerar formulas innovadoras para retener el mejor talento dentro de su organización. La aplicación de políticas de retribución justas y acordes a cada trabajador y los objetivos de desempeño en función de las necesidades de la compañía son labores del departamento de Recursos Humanos.

Este programa se propone preparar al profesional de hoy ante los nuevos desafíos que supone la administración de personal. Desde la evaluación del rendimiento, hasta la generación de propuestas que satisfagan tanto los requerimientos y deseos del empleado como del empleador. En este sentido, el plan de estudios abarca 10 temas desarrollados en distintos apartados que van desde las nuevas directrices en la era digital hasta los aspectos jurídico-laborales de la compensación.

El formato es completamente online, desde la comodidad de tu dispositivo móvil, que te mostrará cómo desarrollar la planificación anual, la gestión de la baja productividad, entre otros elementos. El temario está elaborado por expertos en el tema, con los materiales multimedia más novedosos y efectivos del ámbito académico.

“

*Gracias a esta capacitación, tu perfil curricular destacará en el actual mercado laboral en el departamento de RRHH de toda empresa moderna”*

# 02

## Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.



*TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”*





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

**01**

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

**02**

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

**03**

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

**04**

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

**05**

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

**06**

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

# 03

## Salidas profesionales

La motivación del personal es un factor vital en el buen desarrollo de las labores dentro de la empresa. Tanto las correctas retribuciones como la valoración de su desempeño promoverán una mejor correspondencia con los objetivos de la compañía y un mayor rendimiento. Por esto, el grupo encargado de la Gestión de Desempeño y Política retributiva debe estar al día de los avances en la materia para impulsar acciones que propicien el equilibrio en el ecosistema laboral. Con este programa, podrás aprender todo lo necesario para ejecutar con éxito en dicha área.



*Actualiza tus conocimientos en materia de Recursos Humanos en la era digital con este programa 100% online"*





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Analista de desempeño y evaluación
- ♦ Coordinador de políticas retributivas
- ♦ Consultor en gestión de desempeño
- ♦ Gestor de programas de incentivos y reconocimientos
- ♦ Asesor en sistemas de evaluación del rendimiento



# 04

## ¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso Profesional?

Al finalizar el programa, múltiples habilidades y competencias demostrarás en la labor diaria. Dominarás los métodos de evaluación de la gestión de desempeño de los trabajadores de la organización, así como la aplicación de políticas retributivas beneficiosas para el entorno de trabajo, logrando así el equilibrio que la empresa necesita.

01

Gestionar de forma correcta el desempeño de los trabajadores

02

Retribuir adecuadamente cada tipo de proceso

03

Ofrecer una política retributiva competitiva en las empresas

04

Aplicar las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital





05

Utilizar escalas de evaluación de desempeño y técnicas de observación

06

Elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización

07

Velar por el cumplimiento de las políticas e igualdad laboral

08

Realizar un análisis de los resultados plan anual de desempeño

# 05

## Plan de formación

Gracias a la modalidad 100% online que ofrece TECH en cada uno de sus programas, te permite la agilidad de elegir desde donde, como y cuando capacitarte. En tan solo 6 semanas aprenderás la Gestión de Desempeño y Política Retributiva con todas las novedades y claves para ejecutarlo correctamente. Avanzarás hacia la meta, con el apoyo de los expertos que te acompañan desde la plataforma virtual sin complicaciones.

“

*Aprenderás a diseñar y elaborar un plan anual de desempeño con la realización de este Curso Profesional”*



## Módulo 1. Gestión de desempeño y política retributiva

- 1.1. Introducción a la gestión del desempeño y la dirección por objetivos
  - 1.1.1. La repercusión de la era digital en el desempeño profesional
  - 1.1.2. Transformación digital en las empresas
  - 1.1.3. Nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital
  - 1.1.4. Los nuevos entornos laborales
  - 1.1.5. Evaluación del desempeño: qué es y para qué sirve
  - 1.1.6. Modelos de evaluación del desempeño
- 1.2. El ciclo de la gestión del desempeño
  - 1.2.1. Los nuevos entornos laborales
  - 1.2.2. Fases del ciclo de la gestión del desempeño
  - 1.2.3. Modelos en los sistemas de trabajo
- 1.3. Planificación del desempeño
  - 1.3.1. Diseño inicial de la evaluación de desempeño: análisis de la empresa
  - 1.3.2. Fijación de objetivos individuales y grupales
  - 1.3.3. Métricas de desempeño
  - 1.3.4. Sistemas de evaluación por competencias
- 1.4. Seguimiento del desempeño
  - 1.4.1. Gestión del mapa de talento empresarial
  - 1.4.2. Mecanismos de seguimiento del plan de acción individual y grupal: técnicas de observación, coaching y retroalimentación
  - 1.4.3. Planes de reconocimiento
- 1.5. Evaluación del desempeño
  - 1.5.1. Puntos clave en la evaluación del desempeño: objetivos, competencias y proyecto/equipo
  - 1.5.2. Definición de escalas de evaluación y parámetros de excelencia
  - 1.5.3. La aplicación de la evaluación
- 1.6. Gestión del bajo rendimiento
  - 1.6.1. Técnicas de observación
  - 1.6.2. Metodologías de motivación de incentivos y coaching
  - 1.6.3. Plan de recuperación.
- 1.7. Política de retribución
  - 1.7.1. Regulación del trabajo y la retribución
  - 1.7.2. Establecimiento del sistema General de compensaciones
  - 1.7.3. Retribuciones variables
  - 1.7.4. Sistemas de control
- 1.8. Aspectos jurídico-laborales de la retribución
  - 1.8.1. Encuadre jurídico
  - 1.8.2. Aplicación
- 1.9. Planificación anual de los planes de desempeño
  - 1.9.1. Diseño y elaboración de un plan anual de desempeño
  - 1.9.2. Análisis de resultados
- 1.10. Aspectos de retribución adicionales
  - 1.10.1. Planes de pensiones
  - 1.10.2. Otras situaciones especiales



*Completa este programa 100% online en Gestión de Desempeño y Política Retributiva y accede a las mejoras laborales que deseas”*

# 06

## Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

*TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.







#### **Case Studies**

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### **Resúmenes interactivos**

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### **Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



# 07

## Titulación

El Curso Profesional en Gestión de Desempeño y Política Retributiva garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Curso Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Curso Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Curso Profesional en Gestión de Desempeño y Política Retributiva**

Modalidad: **Online**

Horas: **150**



salud futuro  
confianza personas  
educación información tutores  
garantía acreditación enseñanza  
instituciones tecnología aprendizaje  
comunidad compromiso  
atención personalizada innovación  
conocimiento presente calidad  
desarrollo web formación  
aula virtual idiomas instituciones

**tech** formación profesional

## Curso Profesional Gestión de Desempeño y Política Retributiva

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 semanas

Horas: 150

# Curso Profesional Gestión de Desempeño y Política Retributiva

