

Curso Profesional Gestión y Desarrollo del Talento en la Empresa





Curso Profesional Gestión y Desarrollo del Talento en la Empresa

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 semanas

Horas: 300

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/curso-profesional/gestion-desarrollo-talento-empresa

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Presentación

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso Profesional?

pág. 10

05

Plan de formación

pág. 12

06

Metodología

pág. 18

07

Titulación

pág. 20

01

Presentación

Hoy en día las entidades deben considerar su recurso humano como el talento que le permite una actividad corporativa exitosa. Es por esto que debe elaborar estrategias que le posibilite atraer, retener y ejecutar una plantilla acorde a los objetivos de la compañía. Para ello, debe contar con un departamento especializado que se encargue de la Gestión y Desarrollo del Talento de la Empresa. Es así como estos profesionales son ampliamente solicitados y TECH consciente de esta realidad, ha diseñado este programa. Con el temario aprenderás a sacar el máximo partido de los trabajadores y preparar a la organización para el cambio o mejoras que necesite. De un modo completamente online y la máxima eficacia del aprendizaje por la metodología que se ha implementado para su realización.

“

TECH te ofrece la mejor forma de capacitarte en Gestión y Desarrollo del Talento en la Empresa con este Curso Profesional 100% online. Matricúlate ahora y evoluciona”





En una empresa moderna, el departamento de recursos humanos debe entender la importancia de no solo administrar el personal y sus retribuciones, sino también formarlos y motivarlos para retener la verdadera genialidad. Estos preceptos deben considerarse como parte de las políticas de la compañía para consolidar un equipo de trabajo potente.

En este Curso Profesional aprenderás a identificar y seleccionar modelos de Gestión y Desarrollo del Talento para aplicarlos de manera eficiente en una organización en particular. Aplicarás distintas técnicas de evaluación del desempeño y compromiso corporativo en proyectos digitales, y sabrás reconocer los retos en la transformación digital de los empleados. Así, gestionarás las tareas de formación para el mejoramiento de sus habilidades.

Es así como este programa te ayudará a sacar el máximo partido al talento de los trabajadores y preparar a tu empresa para el cambio tecnológico. Entre otras ventajas que te permitirá ser un profesional destacado en tu área laboral. Desde un modo 100% online avanzarás hacia la meta en pocas semanas, porque su metodología y tecnología innovadora te pondrán a disposición todos los materiales multimedia para agilizar tu aprendizaje.

“

Potencia tu perfil profesional con este programa académico. Dispondrás de las mejoras laborales que deseas más rápido de lo que crees”

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”



Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

03

Salidas profesionales

La Gestión y Desarrollo del talento debe compaginar con los intereses corporativos y los objetivos planteados. Por eso, como profesional del área trabajarás de la mano con el equipo directivo para establecer las estrategias más adecuadas. Tus habilidades de coordinación te permitirán crecer en proyectos innovadores e integradores que fomenten la igualdad y exploración de nuevas oportunidades en materia de atracción y retención de personal. Por eso, con todas estas cualidades serás un perfil atractivo para cualquier empresa moderna, por lo que al finalizar esta capacitación tus salidas se multiplicarán.



Sacarás el máximo partido al talento de los trabajadores y prepararás a la empresa para el cambio tecnológico





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Analista de desarrollo organizacional
- ♦ Consultor de gestión del talento
- ♦ Coordinador de programas de capacitación
- ♦ Responsable de evaluación de desempeño
- ♦ Gerente de talento humano



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso Profesional?

Con este programa desarrollarás tu carrera en el área de Recursos Humanos en la Gestión y Desarrollo del Talento en cualquier empresa moderna. Con el diseño de estrategias efectivas que permitan atraer y retener al mejor personal para cumplir con los objetivos corporativos, estableciendo una relación productiva a largo plazo.

01

Aplicar estrategias efectivas para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos

02

Elaborar estrategias propias de la gestión del talento

03

Identificar y seleccionar modelos y la forma de aplicarlos de manera eficiente en una organización en particular

04

Ejecutar distintas técnicas de evaluación del desempeño y compromiso empresarial en proyectos digitales





05

Reconocer los retos del profesional en la transformación digital de los empleados

06

Sacar el máximo partido al talento de los trabajadores y preparar a su empresa para el cambio tecnológico

07

Gestionar el compromiso y la cultura empresarial

08

Desarrollar estrategias digitales en Recursos Humanos

05

Plan de formación

Este Curso Profesional en Gestión y Desarrollo del Talento en la Empresa se plantea con el contenido más especializado. El cual ha sido elegido por expertos que te enseñarán desde la dirección de desempeño y política retributiva, hasta el desarrollo de competencias en la era digital. Con un sistema académico innovador TECH te muestra una nueva forma de aprender sin limitaciones, ni complicaciones. Desde la comodidad de tu dispositivo y lugar favorito avanzarás hacia la meta en formato 100% online. Así, obtendrás los conocimientos y habilidades que necesitas para expandir tu carrera en el área de RRHH.

“

Accederás desde cualquier dispositivo con conexión a internet a la novedosa plataforma digital, para consultar o descargar todo el contenido desde el primer día”





Módulo 1. Gestión de desempeño y política retributiva

- 1.1. Introducción a la gestión del desempeño y la dirección por objetivos
 - 1.1.1. La repercusión de la era digital en el desempeño profesional
 - 1.1.2. Transformación digital en las empresas
 - 1.1.3. Nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital
 - 1.1.4. Los nuevos entornos laborales
 - 1.1.5. Evaluación del desempeño: qué es y para qué sirve
 - 1.1.6. Modelos de evaluación del desempeño
- 1.2. El ciclo de la gestión del desempeño
 - 1.2.1. Los nuevos entornos laborales
 - 1.2.2. Fases del ciclo de la gestión del desempeño
 - 1.2.3. Modelos en los sistemas de trabajo
- 1.3. Planificación del desempeño
 - 1.3.1. Diseño inicial de la evaluación de desempeño: análisis de la empresa
 - 1.3.2. Fijación de objetivos individuales y grupales
 - 1.3.3. Métricas de desempeño
 - 1.3.4. Sistemas de evaluación por competencias
- 1.4. Seguimiento del desempeño
 - 1.4.1. Gestión del mapa de talento empresarial
 - 1.4.2. Mecanismos de seguimiento del plan de acción individual y grupal: técnicas de observación, coaching y retroalimentación
 - 1.4.3. Planes de reconocimiento
- 1.5. Evaluación del desempeño
 - 1.5.1. Puntos clave en la evaluación del desempeño: objetivos, competencias y proyecto/equipo
 - 1.5.2. Definición de escalas de evaluación y parámetros de excelencia
 - 1.5.3. La aplicación de la evaluación
- 1.6. Gestión del bajo rendimiento
 - 1.6.1. Técnicas de observación
 - 1.6.2. Metodologías de motivación de incentivos y coaching
 - 1.6.3. Plan de recuperación

- 1.7. Política de retribución
 - 1.7.1. Regulación del trabajo y la retribución
 - 1.7.2. Establecimiento del sistema General de compensaciones
 - 1.7.3. Retribuciones variables
 - 1.7.4. Sistemas de control
- 1.8. Aspectos jurídico-laborales de la retribución
 - 1.8.1. Encuadre jurídico
 - 1.8.2. Aplicación
- 1.9. Planificación anual de los planes de desempeño
 - 1.9.1. Diseño y elaboración de un plan anual de desempeño
 - 1.9.2. Análisis de resultados
- 1.10. Aspectos de retribución adicionales
 - 1.10.1. Planes de pensiones
 - 1.10.2. Otras situaciones especiales

Módulo 2. Desarrollo de talento en la era digital

- 2.1. Transformación digital en la gestión del talento
 - 2.1.1. Retos del nuevo profesional de Recursos Humanos en la era digital
 - 2.1.2. Talento en el siglo XXI Diseños motivacionales y learning agility
 - 2.1.3. Gestión del cambio en la era digital
- 2.2. Gestión del capital humano
 - 2.2.1. Concepto de capital humano
 - 2.2.2. Estrategias de gestión
- 2.3. Innovación y gestión del talento
 - 2.3.1. Contextualización del talento
 - 2.3.2. Procesos de gestión del talento
- 2.4. Gestión del talento y del compromiso
 - 2.4.1. Actitudes, valores y creencias
 - 2.4.2. Gestión del compromiso y cultura empresarial





- 2.5. Estrategias digitales en Recursos Humanos
 - 2.5.1. *Employer branding* en Recursos Humanos
 - 2.5.2. Personal branding para profesionales de Recursos Humanos
 - 2.5.3. *Networking* y social media
- 2.6. Gestión del desempeño laboral en ecosistemas digitales
 - 2.6.1. Competencias 3.0 para el trabajo en la era digital
 - 2.6.2. Gestión de proyectos digitales
 - 2.6.3. Coordinación de equipos de trabajo virtuales
 - 2.6.4. *Growth managment*: liderar equipos competentes
 - 2.6.5. *Mentoring* y aprendizaje colaborativo
- 2.7. Motivación en la era digital
 - 2.7.1. Motivación y satisfacción laboral, contextualización
 - 2.7.2. Nuevos sistemas de motivación laboral: gamificación
- 2.8. Compensación y beneficios no económicos
 - 2.8.1. Aspectos básicos de la política retributiva
 - 2.8.2. Sistemas de retribución en especie
- 2.9. Incentivos y participación en beneficios
 - 2.9.1. Contextualización
 - 2.9.2. Tipologías de participación en beneficios
 - 2.9.3. Seguimiento y medición de la satisfacción
- 2.10. Entorno y estrategia métrica
 - 2.10.1. Contextualización
 - 2.10.2. Medición y seguimiento

06

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



07

Titulación

El Curso Profesional en Gestión y Desarrollo del Talento en la Empresa garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Curso Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Curso Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Curso Profesional en Gestión y Desarrollo del Talento en la Empresa**

Modalidad: **Online**

Horas: **300**



salud futuro
confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente calidad
desarrollo web formación
aula virtual idiomas instituciones

tech formación
profesional

Curso Profesional Gestión y Desarrollo del Talento en la Empresa

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 semanas

Horas: 300

Curso Profesional Gestión y Desarrollo del Talento en la Empresa

